

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Z. (2023). *Hubungan Antara Insentif Dengan Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Karya Pelindung Nusantara: Wiyata Praja Universitas Tamansiswa*. Wiyata Praja: Jurnal Ilmu Pemerintahan, 3(1), 1-21.
- Adams, J. S. (1965). Inequity in social exchange. In *Advances in experimental social psychology* (Vol. 2, pp. 267-299). Academic Press.
- Agatha, M. K., Aulia, R. L., & Hwihanus, H. (2024). Analisis Pemberian Insentif Dalam Meningkatkan Motivasi Dan Kinerja Karyawan Studi Kasus Perusahaan Tour Travel PT. Menara Dunia Tour Travel Di Surabaya. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 2(2), 318-331.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96-102.
- Anoraga, P. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Aprillyanti, N. P. A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif Dan Reward Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Tiara Indah Abadi* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasarakswati Denpasar).
- Arkho, A. (2015). Pengaruh Insentif Materiil Dan Non Materiil Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karywan PT. Kantor Pos (Persero) Malang). *Sinteks: Jurnal Teknik*, 4(1).
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). *Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT bintang satoe doea*. *Jurnal ekonomi*, 20(3), 373-382.
- Azizah, I., & Setyowati, T. (2022). Rekrutmen, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Bondowoso. *Budgeting: Journal of Business, Management and Accounting*, 3(2), 338-348.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2022). *Penyusunan skala psikologi edisi 2*. Pustaka pelajar.
- Bandura, A. (2010). *Self-efficacy and educational development*. Cambridge, UK: Cambridge University press.
- Barusman, M. Y. S., & Amelia, E. (2021). *Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja di Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung*.

- Basarah, T. V. (2021). Makna Simbolik Salam Pacantel Di Kalangan Penggemar Doel Sumbang (Analisis Interaksionisme Simbolik Penggemar Doel Sumbang Dalam Memaknai Salam Pacantel Di Kota Bandung) (Doctoral dissertation, Perpustakaan Pascasarjana).
- Budiman, J. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Guru Tidak Tetap (GTT) Di Kecamatan Meliau Kabupaten Sanggau*. Jurnal Ekonomi Integra, 6(2), 026 037.
- Chaplin, J. P. (1989). Dictionary of psychology. New York: Dell Publishing
- Commented Sarwono, S. W. (2010). Pengantar psikologi umum. Jakarta: Rajawali Pers.
- Dony Ariandy, M. U. H. A. M. M. A. D. (2022). Pengaruh Sistem Pemberian Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Sumatera Utara (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara).
- Etikan, I., Musa, S. A., & Alkassim, R. S. (2016). Comparison of convenience sampling and purposive sampling. *American Journal of Theoretical and Applied Statistics*, 5(1), 1–4. <https://doi.org/10.11648/j.ajtas.20160501.11>
- Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang Ruben Fallo M angngi.
- Fitriani, R., & Muhyadi, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Favehotel Malioboro Yogyakarta. Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran-S1, 7(3), 273-281.
- Gani, I., & Amalia, S. (2015). *Alat Analisis Data: Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial*. Penerbit Andi.
- George, Jones, & ClaytonAlfender 2002. Existence, relatednes, and Growth (ERG) Theory. Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Ghassani, A. A. (2024). *Hubungan antara sikap tentang insentif dengan motivasi kerja karyawan sales di PT. Accentuates*. Arus Jurnal Psikologi dan Pendidikan, 3(1), 21–28.
- Goleman, D. (1996). Emotional Intelligence: Why it Can Matter More Than IQ. Bloomsbury. <https://books.google.co.id/books?id=znk9PgAACAAJ>
- Gultom, D., & Agnes, M. (2017). *Hubungan Antara Persepsi Tentang Insentif Dengan Motivasi Kerja Karyawan Marketing PT. Bernofarm* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).

- Gunawan, K. (2017). Motivasi kerja menurut Abraham Maslow terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen: Untuk Ilmu Ekonomi dan Perpustakaan*, 2(2).
- Hadi, A. (2015). Pengambilan sampel lingkungan. *Erlangga, Jakarta*.
- Hadi, S. (2015). Statistika (Yogyakarta: Pustaka Pelajar). *Statistika*.
- Hariandja, M. T. (2002). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Grasindo.
- Haryono, H. (2023). Motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Insan Mandiri. *Jurnal Economina*, 2(2), 602-611.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Damayanti, S. A. (2018). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Bupati Kabupaten Aceh Barat Daya (Doctoral dissertation, UIN Ar Raniry Banda Aceh).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan, *Manajemen Personalia*. Edisi Ke Empat (Yogyakarta : BPFE, 1990), hlm. 16
- Heriyono, H., Chrysoekamto, R., Fitriah, R. N., & Kartiko, A. (2021). Gaya Kepemimpinan Prof. Dr. Kh. Asep Saifuddin Chalim Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Di Pesantren. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 21-30.
- Herzberg, F. (1966). Work and the nature of man. *World*.
- <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/NzYwIzI=/jumlah-koperasi-aktif-menurut-provinsi.html>

- Hutagalung, I. A. (2023). *Hubungan Persepsi Lingkungan Kerja Fisik dengan Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Halindo Berjaya Mandiri*.
- Idrus, I., Hakim, H., & Kamaruddin, Y. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Industrial Engineering and Management (JUST-ME)*, 2(02), 46-52.
- Imaduddin, M. F. (2020). Studi Persepsi Masyarakat Terhadap Fatwa Mui No. 14 Tahun 2020 Tentang Penyelenggaraan Ibadah Dalam Situasi Wabah Covid-19. *Jurnal Ilmiah Sosiologi Agama (JISA)*, 3(2), 92-113.
- Indra, S. (2024). *Hubungan Motivasi Perawat Pelaksana Terhadap Kinerja Dalam Pengisian Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RST TNI AD Bukittinggi Tahun 2024* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat).
- Indrawan, I., Lestari, Y., Nadhzir, R., & Taqiya, S. (2025). Dampak Model Pelayanan Perpustakaan Berbasis Komunitas. *Jurnal Transformasi Pendidikan Modern*, 6(1).
- Irwan, G., & Amalia, S. (2015). *Alat Analisis Data, Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Juliandi, A., & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep dan Aplikasi: Sukses Menulis Skripsi & Tesis Mandiri*. Umsu Press.
- Kinasih, G., & Al Banin, Q. (2023). Implementasi Budaya Kaizen Dan Kreativitas Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, 2(2), 125-145.

- Larasati, L. D., Adriansyah, M. A., & Rahmah, D. D. N. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(4), 783-798.
- Lubis, A. T. (2022). Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan Berdasarkan Prinsip Good Corporate Governance pada Bumh (Studi PTPN III) (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Luthans, F. (2008). *Organizational behavior* (11th ed.). Boston: McGraw-Hill
- Malayu SP. Hasibuan, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, A., & Saleh, A. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Mutawazin (Jurnal Ekonomi Syariah)*, 2(1), 1-14.
- Moleong, L. J. (2012). *Metodologi penelitian kualitatif*, Bandung. *Pariwisata Pedesaan Sebagai Alternatif Pembangunan Berkelanjutan (Laporan Penelitian Hibah Bersaing Perguruan Tinggi)* Yogyakarta.
- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: teori dan aplikasi dalam peningkatan kinerja*. CV. Eureka Media Aksara.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*, Jakarta.
- Munir, M. (2022). Motivasi Organisasi: Penerapan Teori Maslow, McGregor, Frederick Herzberg dan McLelland. *AL-IFKAR: Jurnal Pengembangan Ilmu Keislaman*, 17(01), 154-168.
- Mutia, M., Kartono, K., Dwijanto, D., & Wijayanti, K. (2022, September). Peran kemampuan berpikir kreatif matematis dan penalaran analogi dalam pembelajaran matematika guna memenuhi tuntutan perkembangan abad 21. In *Prosiding Seminar Nasional Pascasarjana* (Vol. 5, No. 1, pp. 741-749).
- Naim, M. R. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Majene. *MALA'BI: Jurnal Manajemen Ekonomi STIE Yapman Majene*, 1(1), 1-11.

- No, J. G. P. (2018). Pengaruh kreativitas, kedisiplinan, kompensasi dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan PDAM Kota Padang. *Journal of Economic and Economic Education Vol*, 6(2), 143-155.
- Nora, M. E. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja pada Pegawai Balai Veteriner Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Nugroho, M. F. H. (2021). Pengaruh Insentif Finansial Dan Insentif Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Pengemudi Mitra Gojek Komunitas Laskar Sasaji Bandung Area Ciliwung PT Karya Anak Bangsa. *Journal Competency of Business*, 5(02), 88-101.
- Pardede, R. Y. (2015). Hubungan antara Persepsi terhadap Insentif dengan Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Gogo Karya Mandiri Medan (Doctoral dissertation).
- Pardede, R. Y. (2015). *Hubungan antara Persepsi terhadap Insentif dengan Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Gogo Karya Mandiri Medan* (Doctoral dissertation).
- Pramono, J. (2007). Pengaruh Faktor Higine Dan Pemuas Pada Motivasi Dan Kinerja: Uji Terhadap Teori Herzberg. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 1(1), 1-12.
- Pratamajaya, A., Riauwantto, S., & Chasanah, U. (2019). pengaruh Kontrol Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Prokrastinasi Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Kudus (Doctoral dissertation, STIE Widya Wiwaha).
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22: Pengolahan data terpraktis*. Andi Offset.
- Putra, D. P., Yusuf, M., Hasanah, H., & Maswanto, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Strategis Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Milenial Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 5(2), 79-93.
- Rahman, F., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Pada FISIP ULM Banjarmasin). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 9(1), 69-82.
- Rahmawati, R., Mitariani, N. W. E., & Atmaja, N. P. C. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indomaret Co Cabang Nangka. *EMAS*, 2(3).
- Rany, A. P., Farhani, S. A., Nurina, V. R., & Pimada, L. M. (2020). Tantangan Indonesia dalam mewujudkan pertumbuhan ekonomi yang kuat dan pembangunan ekonomi berkelanjutan melalui Indonesia green growth program oleh bappenas. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Pembangunan*, 20(1), 63-73.

- Rasyidi, M. A. (2021). Mengembalikan Koperasi Kepada Jatidirinya Berdasarkan Ketentuan-Ketentuan Dan Peraturan-Peraturan Yang Berlaku Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 8(1).
- Ravianto, J. (1985). Produktivitas dan manajemen. Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas.
- Rini, W. N. E., & Aswin, B. (2023). Psikologi Industri.
- Rizqullah, F. (2022). *Pengaruh insentif material dan non-material terhadap kinerja melalui motivasi sebagai variabel mediasi (Studi pada karyawan Bank BTN Wilayah 2 Jakarta Timur)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta). Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Sari, E., & Dwiarti, R. (2018). Pendekatan hierarki abraham maslow pada prestasi kerja karyawan PT. Madubaru (Pg Madukismo) Yogyakarta. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 6(1), 58-77.
- Sarwono, S. W. (2010). Pengantar psikologi umum. *Jakarta: Rajawali Pers*.
- Sarwoto. (2010). *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sarwoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jakarta: Rajawali Pers*.
- Selfiani, S., Prihanto, H., Fitrianti, D., & Sriyani, N. (2023). Hubungan Antara Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 66-73.
- Sesrianty, V. (2018). Hubungan pendidikan dan masa kerja dengan keterampilan perawat melakukan tindakan bantuan hidup dasar. *Jurnal Kesehatan Perintis (Perintis's Health Journal)*, 5(2), 139-144.
- Sesrianty, V. (2018). Hubungan pendidikan dan masa kerja dengan keterampilan perawat melakukan tindakan bantuan hidup dasar. *Jurnal Kesehatan Perintis (Perintis's Health Journal)*, 5(2), 139-144.
- Sintya, N. L. M. (2024). *Analisis Insentif Material dan Non Material terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Hotel Nikko Bali Benoa Beach* (Doctoral dissertation, Politeknik Negeri Bali).
- Sternberg, R. J., & Sternberg, K. (2006). *Cognitive psychology* (p. 178). Belmont, CA: Thomson/Wadsworth.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung

- Sumariyak, A., Karwono, K., & Muhfahroyin, M. (2021). Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Se-Kecamatan Buay Madang Kabupaten Oku Timur. *Jurnal Lentera Pendidikan Pusat Penelitian LPPM UM METRO*, 6(1), 1-13.
- Sunardi, H. P. (2009). *Persepsi karyawan dalam pemberian insentif terhadap motivasi kerja*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 9(1).
- Supiani, S., Rahmat, F., & Budiman, F. (2021). Pengaruh Budaya dan Persepsi Masyarakat terhadap Keputusan Menabung di Bank Syariah. *Al-Bank: Journal of Islamic Banking and Finance*, 1(1), 49-58.
- Syah, I., Amirulloh, M. D., Jamal, A., & Qurratu'aini, N. I. (2025). Menelaah Hubungan antara Kompensasi dan Retensi Karyawan: Tinjauan Literatur dan Arah Masa Depan. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 4(2), 147-161.
- Syarifah, S., Yuningsih, E., & Silaningsih, E. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Ekonomi dan Manajemen (JEM)*, 6(2).
- Utami, W. B. (2017). Analisa Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dosen Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AAS. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3(02), 125-138.
- Valentina, F. V., Alfijan, V., & Anshori, M. I. (2024). Pengaruh Insentif Kerja dan Asuransi Kerja SDM Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis dan Ekonomi (JIMBE)*, 1(5), 77-86.
- Wahyuni, N. A. (2015). Pengaruh insentif material terhadap kinerja pegawai pada kantor pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung)
- Wahyuni, S. I., & Lubis, E. F. (2020). Analisis disiplin kerja karyawan pada pt. Kharisma dayung utara pekanbaru. *VALUTA*, 6(1), 55-65.
- Walgito, B. (2008). Psikologi sosial. Yogyakarta: Andi Offset.
- Warisno, A. (2019). Pengembangan sumber daya manusia dalam peningkatan mutu lulusan pada lembaga pendidikan Islam di Kabupaten. *Ri'ayah: Jurnal Sosial dan Keagamaan*, 3(2), 99. <https://doi.org/10.32332/riayah.v3i02.1322>
- Widyandari, A. A. I. L. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Santi Pala (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).

- Widyantari, Y., Prapunoto, S., & Kristijanto, A. I. (2020). Pengaruh kecemasan menghadapi pemutusan hubungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pt x di kota salatiga. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 12(2), 354-361.
- Winardi, J. (2001). *Motivasi Pemotivasian*. Cetakan Pertama, Penerbit PT Raya Grafindo Persada, Jakarta.
- Zakariyah, M., Handoko, Y., & Kusdyah, I. (2024). Kinerja guru SMK Walisongo 1 Gempol dipengaruhi oleh supervisi kepala sekolah, budaya organisasi, dan motivasi kerja. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 2(3).