

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pembahasan pada bab ini akan memuat mengenai hasil simpulan dari pembahasan yang telah dijabarkan pada bab-bab sebelumnya terkait hubungan antara Persepsi Implementasi Undang-Undang Cipta Kerja dengan Kesejahteraan Finansial Karyawan di Kabupaten Magelang. Selain itu, pada bagian ini juga akan disajikan sebuah saran yang diajukan untuk beberapa pihak terkait.

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan diterima dan sesuai dengan indikator yang digunakan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara antara Persepsi Implementasi Undang-Undang Cipta Kerja dengan Kesejahteraan Finansial Karyawan di Kabupaten Magelang sesuai hasil nilai uji korelasi Pearson Product Moment yang menunjukkan nilai signifikansi 0,000. Tak hanya itu saja, nilai koefisien korelasi juga menunjukkan angka positif 0,640 yang berarti bahwa hubungan yang terjadi di antara variabel berada pada kategori kuat dan memiliki arah hubungan yang positif.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan pada bab sebelumnya, terdapat saran untuk beberapa pihak.

1. Untuk Perusahaan/Instansi di Kabupaten Magelang

Meskipun hasil penelitian menunjukkan bahwa kesejahteraan finansial yang dimiliki oleh karyawan berada pada kategori baik, perusahaan tetap harus memperhatikan kinerja karyawan dan selalu melakukan evaluasi kerja secara rutin.

Dalam hal ini, perusahaan dapat memberikan tunjangan atau bonus dalam bentuk uang untuk para pekerja yang telah melakukan tugasnya dengan baik.

2. Untuk Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini masih banyak terdapat kekurang, sehingga diharapkan untuk penelitian selanjutnya bisa mengembangkan penelitian dengan menggunakan metode lain atau memperluas objek penelitian sehingga data yang didapatkan akan semakin banyak yang berarti penelitian juga akan semakin baik. Selain itu, peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan faktor lain yang dapat mempengaruhi kesejahteraan finansial karyawan.