

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, A. N. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Graha Merah Putih Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(2). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i2.4127>
- Alfani, M., & Hadini, M. (2018). Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2). <https://doi.org/10.35130/jrimk.v2i2.19>
- Anh, N. T. H., Trí, C. M., & Tú, L. T. N. (2022). The impact of work-life balance on job satisfaction, organizational pride and commitment: A study in the service industry. *Ho Chi Minh City Open University Journal Of Science - Economics And Business Administration*, 12(2). <https://doi.org/10.46223/hcmcoujs.econ.en.12.2.2139.2022>
- Anindita, A. (2019). Analisis Pengaruh Person Organization Fit Dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Afektif. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(1), 97–105. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/30248>
- Badiroh, U., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Kepuasan Kerja, dan Persepsi Kepemimpinan terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(1). <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i1.449>
- Bangun, O. V., Supartha, I. W. G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Person-Job Fit dan person-organization fit terhadap komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior (OCB). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(5).
- Delecta, P. (2011). Review Article *Work Life Balance*. *International Journal of Current Research*, 3(4).
- Fatimah, T., & Gunawan, A. W. (2023). Analisis Pengaruh *Work Life Balance* Dan Person Job Fit Terhadap Affective Organizational Commitment. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 17(1). <https://doi.org/10.32815/jibeka.v17i1.1296>
- Haeruddin, H., Ruslan, M., & Said, M. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Kantor Kecamatan Libureng Kabupaten Bone. *Indonesian Journal of Business and Management*, 5(1). <https://doi.org/10.35965/jbm.v5i1.1861>
- Haryanto, R., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Employee Engagement Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Pada PT Eka Farma Di Semarang. *Jurnal Manajemen*.

- Hasan, T., Jawaad, M., & Butt, I. (2021). *The Influence of Person – Job Fit , Work – Life Balance , and Work Conditions on Organizational Commitment : Investigating the Mediation of Job Satisfaction in the Private Sector of the Emerging Market*.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). Manajemen sumber daya manusia, Cetakan ketujuh. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hassan, M., Akram, A., & Naz, S. (2012). The Relationship between Person Organization Fit, Person-Job-Fit and Turnover Intention in Banking Sector of Pakistan: The Mediating Role of Psychological Climate. *International Journal of Human Resource Studies*, 2(3). <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v2i3.2286>
- Jaya, R. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organisasional Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Pada Bptpm Kota Pekanbaru. *Jurnal El-Riyasah*, 8(1). <https://doi.org/10.24014/jel.v8i1.4404>
- Kurniawan, K. A. (2014). Pengaruh Tingkat Work-Life Balance Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja pada Perawat Rumah Sakit. *Cell*, 3(4).
- Lestari, K. E., & Yudhanegara, M. R. (2018). Penelitian Pendidikan Matematika (Panduan Praktis Menyusun Skripsi, Tesis, dan Karya Ilmiah dengan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi disertai dengan Model Pembelajaran dan Kemampuan Matematis). In *PT Refika Aditama*.
- Luthans, F. (2006). Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh. *PT. Andi: Yogyakarta*.
- Manajemen, J., Bisnis, F., Katolik, U., Mandala, W., & Madiun, K. K. (2020). *Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Afektif Sebagai Intervening (Studi Empiris Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Madiun) Komitmen Afektif Sebagai Intervening (Studi Empiris pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Madiun)*.
- Mangkunegara, A. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Jurnal Penerbit PT Remaja Rosdakarya, Cetakan Ke Sebelas, Bandung*. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1212>
- Mardiyah, A. A., & Karyono, K. (2023). Pengaruh Self-Efficacy, Person-Job Fit, dan Job Characteristic terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT XYZ. *Arzusun*, 4(1), 172–179. <https://doi.org/10.58578/arzusun.v4i1.2322>
- Marsyanda, E. O., Rozaq, K., & Surabaya, U. N. (2021). *Jurnal Ilmu Manajemen*. 12, 607–621.
- Medik, P. (2016). Azwar, Saifuddin. 2014. Metode Penelitian. Pustaka Belajar. Pustaka Belajar. Yogyakarta Azwar, Saifuddin. 2014. Reliabilitas dan Validitas (Edisi IV). Pustaka belajar Universitas.
- Nirmalasari, I. (2018). Analisis Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja Perawat Sebagai Mediator. *Jurnal Publikasi Ilmiah*, 1–15.

- Nitisemito, A. (1993). Manajemen Personalia. *Jurnal Administrasi Pendidikan Ghalia Indonesia*.
- Pemerintah Kota Yogyakarta. (n.d.). *Gambaran Umum Kota Yogyakarta*. 2025. Diakses 4, April, 2025. <https://jogjakota.go.id/page/gambaran-umum>
- Pratiwi, A., Asri, A., & Bakar, R. M. (2021). Passion Barista dan Strategi Mengelola Emosi. *Jurnal Psikologi Talenta Mahasiswa*, 1(1).
- Ramadhani, M. (2013). Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kesuksesan Karir. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 1(2).
- Ratih Indriyani, & Monica Bellinda Sutanto. (2021). Peranan Person Organization Fit Dan Person Job Fit Dalam Meningkatkan Job Satisfaction Dengan Work Engagement Sebagai Mediasi. *Majalah Ekonomi*, 26(1), 8–28. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol26.no1.a3950>
- Sedarmayanti. (2011). Tata kerja dan produktivitas kerja : suatu tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya. In *e-CliniC* (Vol. 12, Issue 2).
- Siti Nurjanah. (2024, July 26). *Yogyakarta Kota Pendidikan: Pusat Akademis di Indonesia*. Diakses 4 April 2025. <https://campusnet.news/yogyakarta-kota-pendidikan-terkemuka-indonesia-keanekaragaman-akademis-budaya/>
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2014). Manajemen sumber daya manusia, cetakan keenam. Jakarta: Pranada Media Group.
- Tjandra, H. C., Wijaya, A., & Thio, S. (2018). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Hotel di Surabaya. *Jurnal Hospitallity Dan Manajemen Jasa*, 6(2).
- Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Person Job-Fit Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng Semarang. *Jurnal EMPATI*, 7(3). <https://doi.org/10.14710/empati.2018.21746>
- Wildiawanti, Z. N. M. (2024). Analisis Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kopi Kenangan. *JURILMA: Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(1), 42–48.
- Work, P., Balance, L., Kinerja, T., Komitmen, M., Sebagai, A., Mediasi, V., Hotel, K., Tiga, B., & Makassar, D. I. (2020). *Peran Work Life Balance terhadap kinerja karyawan melalui komitmen afektif sebagai variabel mediasi pada karyawan hotel berbintang tiga di makassar, sulawesi selatan*. 6(1), 37–45. <https://doi.org/10.9744/jmhot.6.1.37>