

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara *Perceived Organizational Support* dengan Komitmen Organisasi. Hasil uji hipotesis menunjukkan hubungan positif dan signifikan antara *Perceived Organizational Support* dengan Komitmen Organisasi sebesar 0,551 ( $p < 0,05$ ). Dari hasil tersebut dapat diartikan bahwa semakin tinggi *Perceived Organizational Support* maka Komitmen Organisasi juga menjadi semakin tinggi. Sebaliknya, semakin rendah *Perceived Organizational Support* maka Komitmen Organisasi juga menjadi semakin rendah. Dengan demikian, hipotesis penelitian yang menyatakan adanya hubungan positif antara *Perceived Organizational Support* dengan Komitmen Organisasi diterima.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, serta kesimpulan yang diperoleh, penelitian mengajukan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan bagi pihak-pihak yang terkait dengan hasil penelitian ini. Saran-saran tersebut antara lain:

- a. Peneliti menyarankan kepada pihak perusahaan untuk dapat memberikan penghargaan yang lebih baik kepada karyawan mereka. Dukungan organisasi yang kuat sangat penting karena penghargaan yang tepat akan meningkatkan

persepsi positif karyawan terhadap perusahaan. Persepsi positif ini, pada gilirannya, akan membentuk komitmen yang tinggi dalam diri karyawan, memungkinkan mereka untuk bekerja dengan dedikasi dalam mewujudkan visi dan misi perusahaan demi kemajuan bersama.

- b. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan agar peneliti memperluas cakupan penelitian dan mempertimbangkan variasi karakteristik subjek guna memperoleh hasil yang lebih representatif. Selain itu, penting untuk memasukkan faktor-faktor lain yang dapat memengaruhi komitmen organisasi, serta mengadopsi variabel tambahan yang relevan agar hasil penelitian lebih komprehensif dan mendalam. Peneliti juga dapat menerapkan teknik peningkatan keterlibatan responden, seperti memberikan instruksi yang jelas mengenai pentingnya jawaban yang akurat, menyertakan pernyataan persetujuan etis untuk meningkatkan kesadaran responden, serta melakukan uji reliabilitas guna mendeteksi inkonsistensi dalam jawaban.