

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan pada BAB V dapat ditarik beberapa kesimpulan antara lain:

1. Uji hipotesis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan diperoleh  $H_0$  diterima sehingga kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Platinum Adisucipto Hotel dan Conference Center.
2. Uji hipotesis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan diperoleh  $H_0$  diterima sehingga disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Platinum Adisucipto Hotel dan Conference Center.
3. Uji hipotesis pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Platinum Adisucipto Hotel dan Conference Center.
4. Dari uji SPSS yang dilakukan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan dibandingkan disiplin kerja karyawan Platinum Adisucipto Hotel dan Conference Center, dengan nilai sebesar 7,490 disusul kemudian disiplin kerja karyawan Platinum Adisucipto Hotel dan Conference Center dengan nilai sebesar 3,279.

## **B. Saran**

Perusahaan dalam menentukan kebijakan diharapkan memperhatikan kondisi lingkungan, supaya karyawan lebih mudah menyesuaikan, termasuk dalam pengawasan atasan, rekan sekerja maupun tata kerja, sehingga karyawan memiliki rasa aman dalam bekerja. Dibutuhkan keberhasilan dalam pekerjaan, dengan meningkatkan pengembangan diri, kesempatan maju, serta untuk mendapatkan penghargaan.

Perlu adanya kepuasan karyawan dalam bekerja agar dapat menimbulkan kondisi kerja yang memadai, jam kerja sesuai dengan beban kerja minimal, memberi kesempatan berprestasi dan pengembangan diri, serta kinerja karyawan mendapatkan pengakuan dari atasan. Ciptakan kepuasan kerja karyawan, sehingga dapat meningkatkan rasa disiplin dalam bekerja. Perusahaan diharapkan dapat memenuhi kebutuhan karyawan agar kepuasan kerja terpenuhi, sehingga dapat meningkatkan rasa disiplin kerja, yang akhirnya mampu meningkatkan produksi dalam menambah pertumbuhan keuntungan perusahaan.