

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PUSAT KAJIAN FAKULTAS KEDOKTERAN UGM YOGYAKARTA

Oleh: Astri Prabawati
NIM: 15052385

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh pelatihan (X_1) dan komunikasi internal (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) Pusat Kajian Fakultas Kedokteran UGM Yogyakarta. Penelitian ini dikategorikan dalam penelitian survey, dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Penelitian ini adalah penelitian populasi dengan jumlah responden sebanyak 72 karyawan. Uji validitas instrumen menggunakan *Confirmatory Factor Analysis* sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda pada taraf signifikansi 5%. Hasil uji regresi linier berganda menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut : $Y = 7.377 + 0.290X_1 + 0.323X_2$. Hasil analisis mendapatkan bahwa pelatihan (X_1) dan komunikasi internal (X_2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Uji hipotesis membuktikan bahwa (1) Pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Pusat Kajian di lingkungan Fakultas Kedokteran UGM Yogyakarta sebesar (β) 0.361 ($p < 0.05$; $p = 0.000$), (2) Komunikasi Internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Pusat Kajian Fakultas Kedokteran UGM Yogyakarta sebesar (β) 0.424 ($p < 0,05$; $p = 0,000$), dengan ΔR^2 pelatihan dan komunikasi internal terhadap kinerja karyawan Pusat Kajian Fakultas Kedokteran UGM Yogyakarta adalah sebesar 0,351.

Kata kunci : pelatihan, komunikasi internal, kinerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRAINING AND INTERNAL COMMUNICATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE OF PUSAT KAJIAN FAKULTAS KEDOKTERAN UGM YOGYAKARTA

By: Astri Prabawati
NIM: 15052385

The purpose of this research is to know: The effect of training (X_1) and Internal communication (X_2) to employee performance (Y) Pusat Kajian Fakultas Kedokteran UGM Yogyakarta. This research is categorized in survey research, with research instrument in the form of questionnaire. This study is a population study with 72 respondents. Test the validity of the instrument using Confirmatory Factor Analysis while the reliability test using Cronbach Alpha. The analysis technique used is simple and multiple linear regression test at 5% significance level. The results of multiple linear regression test yield the following regression equation: $Y = 7.377 + 0.290X_1 + 0.323 X_2$. The results of the analysis found that training (X_1) and internal communication (X_2) had a positive and significant effect to employee performance (Y). The hypothesis test proved that (1) training had positive effect on employee performance of Pusat Kajian Fakultas Kedokteran UGM Yogyakarta (β) 0.361 ($p < 0.05$; $p = 0.000$), (2) Internal communication positively affect the employee performance of Pusat Kajian Fakultas Kedokteran UGM Yogyakarta (β) 0.424 ($p < 0,05$; $p = 0,000$), with ΔR^2 training and internal communication to the employee performance of Pusat Kajian Fakultas Kedokteran UGM Yogyakarta is 0,351.

Key words : training, internal communication, performance