

## ABSTRACT

This research objective to determine the relationship between *self efficacy* with employee job satisfaction in Kusuma Sandang Mekarjaya limited corporation. Subject of this research is 60 people Kusuma Sandang Mekarjaya limited corporation employee, which collected using purposive sampling technique. Data collecting method on this research using job satisfaction scale, and self efficacy scale. The data analysis in this research using Pearson product moment correlation.

According result of this research got positive correlation coefficient ( $r$ ) = 0,473 with level significant score = 0,000 lower than 0,05 ( $p < 0,05$ ). This result showing that self efficacy have positively and significantly correlating with job satisfaction, so the formulated hypothesis in this research is accepted. Result of this research also showing determination score coefficient ( $R^2$ ) amount to 0,224 squared. Thus result show that self efficacy have contribution amount to 22,4% to job satisfaction, and remaining 77,6% contributed by the others variable outside self efficacy.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *self efficacy* dengan kepuasan kerja pada karyawan di PT. Kusuma Sandang Mekarjaya. Subjek penelitian ini adalah 60 orang karyawan PT. Kusuma Sandang Mekarjaya yang diambil menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data penelitian ini dengan menggunakan skala kepuasan kerja, dan skala *self efficacy*. Analisis data yang digunakan adalah korelasi product moment Pearson.

Berdasarkan hasil penelitian ini diperoleh koefisien korelasi ( $r$ ) positif sebesar 0,473 dengan nilai signifikansi = 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 ( $p < 0,05$ ). Hasil ini menunjukkan bahwa *self efficacy* berhubungan positif dan signifikan dengan kepuasan kerja, sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Hasil penelitian ini juga menunjukkan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,224 yang diperoleh dari koefisien korelasi = 0,473 dikuadratkan. Hal ini memperlihatkan bahwa *self efficacy* memiliki kontribusi sebesar 22,4% terhadap kepuasan kerja, sedangkan sisanya sebesar 77,6% dipengaruhi atau disumbang oleh variabel lain diluar *self efficacy*.

Kata kunci : *self efficacy*, kepuasan kerja karyawan.