

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan perilaku proaktif karyawan di PT. Jembatan Citra Nusantara. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah persepsi gaya kepemimpinan transformasional memiliki hubungan dengan perilaku proaktif karyawan di PT. Jembatan Citra Nusantara. Subjek penelitian ini adalah semua populasi karyawan pada PT. Jembatan Citra Nusantara yang berjumlah 50 orang. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Data penelitian ini diungkap dengan Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Skala Perilaku Proaktif Karyawan. Analisis data menggunakan analisis *product moment* dari Karl Pearson. Hasil analisis korelasi *product moment* antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan perilaku proaktif karyawan diperoleh  $r = 0,605$  ( $p=0,000$ ). Hal ini menunjukkan, persepsi gaya kepemimpinan transformasional memiliki hubungan dengan perilaku proaktif karyawan di PT. Jembatan Citra Nusantara. Semakin positif persepsi gaya kepemimpinan transformasional maka perilaku proaktif karyawan akan semakin tinggi, begitu juga sebaliknya.

**Kata kunci :** persepsi gaya kepemimpinan transformasional, perilaku proaktif

## ABSTRACT

*This research aims to determine the correlation between the perception of transformational leadership and the proactive behavior in the employees of PT Jembatan Citra Nusantara. The hypothesis used in this research is that the perception of transformational leadership style correlates with the proactive behavior in the employees of PT Jembatan Citra Nusantara. This research was conducted to 50 regular employees of PT Jembatan Citra Nusantara. The sampling technique used in this research was purposive sampling. The research data were uncovered by the use of Perception of Transformational Leadership Style Scale and The Employees' Proactive Behavior Scale. Data analysis makes use of Karl Pearson's product moment analysis. The analysis results of product moment correlation between the perception of transformational leadership style and proactive behavior in the employees is  $r = 0,605$  ( $p=0,0000$ ). The result shows that the perception of transformational leadership style has an influence towards the proactive behavior in the employees of PT Jembatan Citra Nusantara. The more positive the perception of transformational leadership style is, then the proactive behavior in the employees will be higher, and vice versa.*

**Keywords:** *perception of transformational leadership style, proactive behavior*