

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap tuntutan kerja dan efikasi diri dengan *work engagement* pada pegawai negeri sipil di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kapuas Hulu. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara persepsi terhadap tuntutan kerja dengan *work engagement* dan terdapat hubungan positif antara efikasi diri dengan *work engagement*. Subjek penelitian sebanyak 60 orang. Pengambilan subjek menggunakan *purposive sampling* dengan data yang dikumpulkan menggunakan Skala *Work Engagement*, Skala Persepsi Terhadap Tuntutan Kerja dan Skala Efikasi Diri. Data dianalisis menggunakan korelasi *product moment* dengan program SPSS. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi yang pertama ( $r_{xy}$ ) sebesar 0,723 dengan  $p = 0.000$  ( $p < 0.005$ ) dan korelasi yang kedua ( $r_{xy}$ ) sebesar 0,786 dengan  $p = 0.000$  ( $p < 0.005$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi terhadap tuntutan kerja dengan *work engagement* pada pegawai negeri sipil dan terdapat hubungan positif yang signifikan antara efikasi diri dengan *work engagement* pada pegawai negeri sipil. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,523 dan 0,618 yang berarti persepsi terhadap tuntutan kerja memiliki kontribusi 52,3% terhadap *work engagement* dan sisanya 47,7% dipengaruhi oleh faktor lainnya, efikasi diri memiliki kontribusi 61,8% terhadap *work engagement* dan sisanya 38,2% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

**Kata kunci:** *work engagement*, persepsi terhadap tuntutan kerja, efikasi diri

## **ABSTRACT**

*This study is aimed to determine the relationship between perceived job demand and self-efficacy with work engagement on civil servant of Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kapuas Hulu. The research first hypothesis is the rise a positive correlation between perceived job demand and work engagement, and the second hypothesis is the rise a positive correlation between self-efficacy and work engagement. Subjects in this study were 50 people. Subjects were selected using purposive sampling method were collected using work engagement scales, perceived job demand scales, and self-efficacy scales. Data were analyzed using product moment in SPSS. Result of analyzed test showed that the first correlation of perceived job demand and work engagement was 0,786 with  $p = 0.00$  ( $p < 0.005$ ) and the second correlation of self-efficacy and work engagement was 0,723 with  $p = 0.00$  ( $p < 0.005$ ). The result indicates that there is a significant positive correlation between perceived job demand and work engagement at civil servant and there is a significant positive correlation between self-efficacy and work engagement at civil servant. This research shows there for the hypothesis excited coefficient of determination ( $R^2$ ) 0,523 which mean this perceived job demand has 52,3% and the remaining 47,7% is contributed by other factors, and self-efficacy has 61,8% contribution on achievement motivation and the remaining 38,2% is contributed by other factors.*

**Keywords:** *work engagement, perceived job demand, self-efficacy.*