BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Suatu perusahaan sudah pasti memiliki tujuan untuk mencapai keuntungan yang sebesar-besarnya. Agar memperoleh tujuan tersebut maka perusahaan tidak bisa bekerja sendiri. Oleh karena itu diperlukan beberapa faktor-faktor yang mendukung tercapainya tujuan, salah satunya yang paling penting adalah diperlukan karyawan untuk membantu dalam proses kegiatan di dalam perusahaan. Karyawan adalah setiap orang yang menyediakan jasa (baik dalam bentuk pikiran maupun dalam bentuk tenaga) dan mendapat balas jasa ataupun kompensasi yang besarnya telah ditentukan (Hasibuan, 2002). Maka dari itu sudah sepantasnya perusahaan harus memimikirkan kesejahteraan karyawan agar karyawan semakin loyal dan semangat untuk berkerja di perusahaan dengan memberi gaji dan upah kepada karyawan.

Gaji pada umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh para karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer dan dibayarkan secara tetap per bulan (Mulyadi, 2013)

Sistem merupakan suatu organisasi, catatan, dan laporan yang di koordinasikan sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan (Mulyadi, 2013). Salah satu sistem yang digunakan oleh perusahaan adalah sistem akuntansi penggajian Adanya sistem penggajian memungkinkan perusahaan

untuk mengendalikan biaya pembayaran gaji kepada karyawan yang memerlukan sistem informasi yang akurat dan prosedur yang memadai agar seluruh aktivitas dapat berjalan lancar dan sebagai sarana untuk mendapatkan suatu informasi dalam rangka mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Sistem akuntansi penggajian merupakan proses yang menentukan tingkat penggajian karyawan, memotivasi karyawan serta mengendalikan pembayaran gaji karyawan. Sistem akuntansi penggajian yang baik akan melancarkan aktivitas perusahaan dan tidak akan menimbulkan permasalahan bagi karyawan, mengingat gaji adalah bagian yang penting bagi karyawan. Selain itu, jika sistem akuntansi penggajian tidak berjalan dengan baik akan menyebabkan penurunan kinerja karyawan yang berakibat pada kinerja perusahaan secara keseluruhan. Maka dari itu, sistem akuntansi penggajian hendaknya dilakukan sesuai dengan kebijakan yang berlaku dalam perusahaan dan dengan kebijakan yang adil.

CV. Amanah Garment adalah salah satu perusahaan garment terkemuka di kota Bandung, Jawa Barat juga memiliki cabang di Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Dengan dukungan peralatan produksi yang modern dan SDM yang berkualitas dengan pengalaman bertahun-tahun di bidang konveksi. Salah satu misi dari Amanah Garment adalah menjaga hubungan antara pemilik dan karyawan dalam interaksi yang saling membutuhkan dan menguntungkan satu sama lain, di lihat dari salah satu misi tersebut perlu adanya sistem penggajian efektif dan efisien. Mengingat pentingnya peranan sistem informasi akuntansi penggajian yang efektif dan

efisien maka penulis memilih judul “**EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA CV. AMANAH GARMENT CABANG YOGYAKARTA**”

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka penulis membuat suatu perumusan masalah, sebagai berikut:

1. Bagaimana sistem akuntansi penggajian pada CV. Amanah Garment Cabang Yogyakarta ?
2. Bagaimana evaluasi sistem akuntansi penggajian pada CV. Amanah Garment Cabang Yogyakarta ?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui sistem akuntansi penggajian pada CV. Amanah Garment Cabang Yogyakarta.
2. Untuk mengevaluasi sistem akuntansi penggajian pada CV. Amanah Garment Cabang Yogyakarta.

D. Batasan Masalah

Mengingat pembahasan tentang sistem sangatlah luas, maka dengan ini penulis membatasi masalah dalam penelitian sistem akuntansi penggajian pada CV. Amanah Garment Cabang Yogyakarta yang penulis teliti pada tahun 2017 berkisar pada fungsi-fungsi yang terkait, dokumen-dokumen yang digunakan, catatan akuntansi yang digunakan, prosedur-prosedur, uraian bagan alir dan evaluasinya.

E. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi penulis, untuk menambah dan wawasan penulis mengenai prosedur pencatatan gaji karyawan pada perusahaan.
2. Bagi perusahaan tempat melaksanakan penelitian, dapat memberikan manfaat melalui masukan-masukan yang berguna untuk pengembangan perusahaan yang digagas oleh penulis serta sebagai bahan evaluasi bagi perusahaan.
3. Bagi Program Studi, menjalin hubungan yang baik antara instansi pengajaran dengan instansi dunia kerja, serta dengan adanya penelitian ini diharapkan lembaga pengajaran dapat memperoleh informasi yang lebih akurat mengenai aktifitas-aktifitas didalam dunia kerja yang berkembang pada saat ini, dan sebagai sumber dan bahan masukan yang bermanfaat bagi pengembangan kurikulum dan pengembangan konsep ataupun teori-teori yang terkait dengan bidang keuangan, dan sebagai bahan acuan referensi bagi mahasiswa dengan objek yang sama untuk penelitian yang sama.

F. Sistematika Penulisan

BAB 1 : PENDAHULUAN

Dalam bab ini yang dibahas adalah mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, manfaat penelitian, dan sistematikan penelitian.

BAB 2 : LANDASAN TEORI

Berisi tentang teori-teori yang tentang pengertian sistem akuntansi penggajian, fungsi-fungsi sistem akuntansi penggajian, dokumen-dokumen sistem akuntansi penggajian, catatan akuntansi yang digunakan, prosedur yang digunakan sistem penggajian, dan prosedur yang membentuk sistem penggajian.

BAB 3 : METODOLOGI PENELITIAN

Berisi tentang lokasi penelitian, objek penelitian, variable penelitian, jenis dan sumber data, data tehnik pengumpulan data, metode analisis data

BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Berisi tentang profil perusahaan, deskripsi objek penelitian, analisis data, dan hasil dari analisis data.

BAB 5 : PENUTUP

Berisi tentang kesimpulan dari penelitian ini dan saran untuk peneliti selanjutnya.