

**PENYESUAIAN DIRI PADA ANGGOTA POLRI YANG
DITEMPATKAN PADA BIDANG YANG KURANG
SESUAI MINAT DAN KOMPETENSI**

SKRIPSI



Oleh :

Novi Shinta Wijayanti

14081247

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2018

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penyesuaian diri anggota Polri yang ditempatkan pada bidang yang kurang sesuai minat dan kompetensinya. Metode yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Metode pengumpulan data menggunakan metode wawancara dan observasi. Prosedur pemilihan responden menggunakan metode *purposive sampling* dengan menentukan kriteria partisipan, yaitu anggota Polri yang telah berhasil menyesuaikan diri, berusia 30-60 tahun. Hasil dari penelitian ini yaitu partisipan memiliki beragam upaya penyesuaian diri, dimana upaya-upaya tersebut memenuhi enam kriteria penyesuaian diri yang baik menurut Schneiders (1964), yaitu: tidak adanya emosionalitas yang berlebihan; kontrol terhadap mekanisme psikologis; kontrol terhadap perasaan frustrasi; pertimbangan rasional dan kemampuan mengarahkan diri; kemampuan untuk belajar dan memanfaatkan pengalaman masa lalu; serta sikap realistis dan objektif. Serta faktor-faktor yang mendukung keberhasilan penyesuaian diri.

Kata Kunci: penyesuaian diri, anggota Polri, minat, kompetensi.

ABSTRACT

This research is aimed to know how is the adjustment of Indonesian National Police Officers that hold the fields that do not meet their interest and competence. The research method that is used in this research is qualitative with case-study approach. The collective data methods used interview and observation. The selection of participants' procedure used *purposive sampling* method by determining the criteria of participants: the successful police officers in adaptation at the age of 30-60 years old. The result of this research showed that the participant have varied efforts as their adjustment. Those efforts match the six criteria of adjustment according to Schneiders's theory (1964): absence of excessive emotionality; absence of psychological mechanisms; absence of the sense of personal frustration; rational deliberation and self direction; ability to learn and utilization of past experience; the realistic and objective attitude. And the factors that support the success of adjustment.

Keywords: adjustment, Indonesian National Police Officers, interest, competence.