

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi dukungan organisasi dan efikasi diri dengan kepuasan kerja. Sampel penelitian sebanyak 62 karyawan dengan *teknik proporsionate stratifiet random*. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan metode skala. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji hipotesis penelitian dengan korelasi *product moment* untuk menguji hipotesis satu dan dua, sedangkan untuk hipotesis tiga dianalisa dengan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa: berdasarkan analisis korelasi *product moment* diperoleh hasil berupa nilai koefisien korelasi sebesar 0.811 dan p sebesar 0,000 ($p < 0,01$). Hasil uji ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara persepsi dukungan organisasi dengan kepuasan kerja. Berdasarkan analisis *product moment* juga diperoleh hasil berupa nilai koefisien korelasi sebesar 0.659 ($p < 0,05$). Hasil uji ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara efikasi diri dengan kepuasan kerja. Berdasarkan analisa regresi linier berganda, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama ada hubungan antara persepsi dukungan organisasi dan efikasi diri dengan kepuasan kerja. Kepuasan kerja dapat diprediksi dari variabel persepsi dukungan dan efikasi diri sebesar 69,4 % sedangkan sisanya sebesar 30,6 % dipengaruhi variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini seperti lingkungan keluarga, faktor psikologis, sosial, fisik, financial dan lainnya.

Kata kunci : Kepuasan kerja karyawan, persepsi dukungan organisasi dan efikasi diri.

ABSTRACT

This research is aiming at to understand the relation between perception organizational support and self-efficacy with the job satisfaction of employee. The sample of this research is 62 employee, and it's implemented by proporsionate stratifiet random. The method of this research is using quantitative approach with the rating scale methods. To analise the data this research uses: test of hypothesis with product moment correlation is for the first and second hypothesis, while for the third hypothesis is using the double correlation.

The result of this research showing that based on the product moment analysis the correlation coefficient is 0.811 and p is 0,000 ($p < 0,01$). This is indicating that there has been positive relationship between perception organizational support with the job satisfaction of employee. While, it is based on product moment analysis the correlation coefficient is 0,659 and ($p < 0,05$). This is indicating that there has been positive correlation between their self-efficacy with the job satisfaction of employee. Eventually, it is based on double regression analysis this research showing that simultaneously there has been (positive) correlation between perception organizational support and self-efficacy with the job satisfaction of employee. The job satisfaction of employee is able be to predicted based on both the variable of perception organizational support and their self-efficacy simultaneousl is 69,4 %, while the rest of 30,6 % is influenced by other variable that it is not used in this research, for family environment, psychological factors, social, physical, financial and others.

Key words: Job satisfaction of employee, perception organizational support and self-efficacy.