

## **BAB V**

### **Kesimpulan dan Saran**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari analisis dan pembahasan terhadap sistem pengendalian intern terhadap sistem penggajian dan pengupahan pada PT Lini Intermoda Up2date dapat disimpulkan bahwa:

1. Penerapan sistem pengendalian intern terhadap sistem penggajian dan pengupahan sudah sesuai dengan teori. Untuk struktur organisasi dan aspek wewenang terdapat sedikit perbedaan yaitu satu orang merangkap beberapa fungsi, sehingga mempunyai tugas dan wewenang lebih dari satu, hal tersebut dikarenakan meminimaliskan dari jumlah sumber daya manusia yang tersedia pada PT Lini Intermoda Up2date agar lebih efektif dan efisien.
2. Penerapan sistem pengendalian intern terhadap sistem penggajian dan pengupahan PT Lini Intermoda Up2date belum sesuai dengan teori. Untuk struktur organisasi dan aspek wewenang terdapat sedikit perbedaan yaitu satu orang merangkap beberapa fungsi, sehingga mempunyai tugas dan wewenang lebih dari satu, hal tersebut dikarenakan PT Lini Intermoda Up2date tergolong perusahaan yang masih kecil dengan jumlah dan aktivitas perusahaan yang belum terlalu banyak. Akan tetapi meskipun satu orang mempunyai tugas, fungsi dan

wewenang lebih dari satu semua masih di bawah pengawasan oleh direktur.

## **B. Saran**

Melihat dari penelitian diatas saran penulis adalah :

1. Untuk presensi karyawan mungkin akan lebih baik lagi jika pengisian jam hadir dan pulang karyawan yang mengisi adalah *security* atau memanfaatkan teknologi menggunakan *finger print* hal tersebut sangat diperlukan untuk mendukung dalam keakuratan data absensi, sehingga pencatatan absensi akan sesuai dengan *real time* pada pelaksanaannya di lapangan dan kecurangan waktu tidak terjadi.
2. Dalam rekap laporan absensi pengupahan sebaiknya dikonfirmasi dan ditandatangani terlebih dahulu oleh kepala produksi selaku pihak yang bertanggung jawab atas kegiatan karyawan di lapangan sebelum diajukan kepada bagian personalia supaya saat penghitungan gaji dan upah tidak terjadi kekeliruan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arrens, Alvin A., Loebbecke, James K., 1997, *Auditing An Integrated Approach*, New Jersey. Prentice-Hall
- Baridwan, Zaki. 1999. *Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode*. Yogyakarta: BPFE
- Haryani, Dewi Sri. 2015, *Evaluasi Sistem Pengendalian Intern Atas Penggajian dan Pengupahan pada KUD Ringin Putih Karangdowo II Klaten*, Yogyakarta : Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- James A. Hall, 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat
- Jusup, Haryono. 2001. *Dasar-dasar Akuntansi*. Yogyakarta: BP STIE YKPN.
- Kusnadi, dkk. 2000. *Pengantar Akuntansi Keuangan*. Jakarta: PT. Grafindo.
- Marom, Chairul. 2002. *Sistem Akuntansi Perusahaan Dagang*. Jakarta: PT. Grafindo.
- Mulyadi. 1997. *Sistem Akuntansi* (Edisi III). Yogyakarta: BP STIE YKPN Yogyakarta.
- Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Penerbit Salemba.
- Mulyadi. 2002, *Auditing*. Buku I, Jakarta: Salemba Empat.
- Naution, Ahmad Sanusi. 2005. *Sistem Penggajian dan Pengupahan*. Medan
- Neunar, Jhon. J. W. 1997. *Sistem Akuntansi (Accounting System Inflation)*. Edisi Kelima. English Edition Newyork. Richard D Irwin Inc.
- Niswonger, Rollin, C at al. 1999. *Accounting*. Diterjemahkan oleh Sirait, Alfonsus, dkk. Jakarta: Erlangga.
- Widjajanto, N. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*, Jakarta: Erlangga.

Ekawati, rian. 2013, BAB I Akuntansi dan Pengendalian Intern Terhadap Kas. Artikel diterbitkan, (online), <http://www.slideshare.net/ekawatirian/bab-1-akuntansi-dan-pengendalian-intern-terhadap-kas>, diakses Mei 2015.

Nasution, Ahmad Sanuri. 2009, Sistem Penggajian dan Pengupahan. Artikel diterbitkan,(online),<http://dwiermayanti.wordpress.com/2009/10/26/sistem-penggajian-dan-pengupahan-ahmad-sanusi-nasution/>,diakses Mei 2015

Aggarwati, Ninggar. 2012, Laporan KP Sistem Informasi Penggajian, Laporan diterbitkan, (online), <http://www.docstoc.com/docs/111095504/laporan-kp-sistem-informasi-penggajian>. Diakses Mei 2012.

<http://resthoe.blogspot.com/2013/01/keterbatasan-pengendalian-internal.html>

[http://anandyarevannie.blogspot.com/2012/11/elemen-struktur-pengendalian-intern\\_24.html](http://anandyarevannie.blogspot.com/2012/11/elemen-struktur-pengendalian-intern_24.html)

<http://chytgs.blogspot.com/2013/11/sebutkan-dan-jelaskan-elemen-struktur.html>

<http://dwipuspaningsih511.blogspot.com/2013/04/pengendalian-internal-menurut-coso.html>

<https://eviasiyah.wordpress.com/2013/12/06/3-7-sebutkan-dan-jelaskan-elemen-pengendalian-internal-versi-coso/>

<http://kuliahgratis.net/unsur-unsur-pengendalian-intern/>