

# **FIT MODEL PRODUKTIVITAS KERJA UKM**

**Kuncoro, Universitas Mercu Buana**

**Yogyakarta 2018**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui fit model produktivitas kerja UKM dan juga pengaruh dari 7 variabel didalam tiap model. Dimana 7 variabel tersebut yaitu : (1). Pendidikan (2). Pelatihan (3). Kemampuan/keahlian (4). Produktivitas Kerja (5). Kinerja dan (6). Kepuasan Kerja.

Penelitian studi kasus ini dilakukan diperusahaan Gerabah yang ada di Bantul yang dilaksanakan pada bulan Desember 2017. Dalam penellitian ini yang menjadi sampelnya ada 50 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuosioner. Teknik analisa data menggunakan uji T, F,dan  $R^2$ .

Hasil penelitian pada model I dan III diketahui terjadi pengaruh secara simultan yaitu  $8,711 > 2,31$ . Sedangkan model yang baik terdapat pada model I dan III yang memiliki pengaruh sebanyak 54,9%. Dari 7 variabel yang mempunyai pengaruh (1). Kemampuan/keahlian mempengaruhi produktivitas kerja nilai Sign  $0,004 < 0,05$  (2). Kinerja mempengaruhi reward nilai Sign  $0,037 < 0,05$  (3). Reward mempengaruhi kepuasan kerja nilai Sign  $0,000 < 0,05$  (4). Kepuasan kerja mempengaruhi kinerja nilai Sign  $0,021 < 0,05$  (5). Kinerja mempengaruhi kepuasan kerja nilai Sign  $0,021 < 0,05$ .

Dari ketiga model dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa model I dan III yang memiliki banyak pengaruh pada UKM ini. Akan tetapi dari model I dan III sebaiknya perusahaan melakukan model I karena dalam model I ini memiliki nilai signifikan yang lebih baik pada urutan variabel model dari pada model III.

(kata kunci : produktivitas kerja, UKM, kepuasan kerja)

# **FIT MODEL PRODUKTIVITAS KERJA UKM**

**Kuncoro, Universitas Mercu Buana**

**Yogyakarta 2018**

## **Abstract**

This study aims to determine the fit model of SMEs working productivity and also the influence of the 7 variables in each model. where 7 variables are: (1) education (2) training (3) ability (4) work productivity (5) performance (6) job satisfaction.

This case study research was conducted at a pottery company in Bantul conducted in December 2017. In this study, the sample is 50 people. Data collecting technique using kousioner. Data analysis techniques use T, F,  $R^2$

The results of research on the model I and III is known to occur simultaneously influence that is  $8.711 > 2.31$ . While the good model is found in models I and III that choose the influence as much as 54.9%. Of the 7 variables that have influence (1) ability to affect the productivity of work value of sign  $0.004 < 0.05$ . (2) performance affects reward sign value  $0.037 < 0.05$ . (3) reward affect job satisfaction sign value  $0.000 < 0,05$ . (4) job satisfaction affect the performance of sign value  $0,021 < 0,05$ . (5) performance affect job satisfaction sign value  $0.021 < 0.05$

Of the three models in this study, it can be seen that model I and III that have a lot of influence on this small medium business. But from model I and III should the company do model I because in this model I has a significantly better value on the order of model variables than the model III

(keyword : work productivity, UKM, job satisfaction)