

**HUBUNGAN ANTARA RESILIENSI DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA
PEGAWAI BIDANG CIPTA KARYA DINAS PEKERJAAN UMUM PROVINSI DAN
PENATAAN RUANG PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

Resa Dira Bulit

Universitas Mercu Buana Yogyakarta
resadira@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara resiliensi dengan *work engagement* pada Pegawai Bidang Cipta Karya Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Kalimantan Tengah. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara *resiliensi* dengan *work engagement* pada Pegawai Bidang Cipta Karya Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Kalimantan Tengah. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 orang yang memiliki ciri-ciri telah bekerja minimal selama 1 (satu) tahun. Cara pengambilan subjek dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Pengambilan data penelitian ini menggunakan Skala Resiliensi dan Skala *Work Engagement*. Data dianalisis menggunakan korelasi *product moment* dengan program SPSS. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,400 dengan $p=0,001$ ($p<0,000$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara resiliensi dengan *work engagement*. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,160 yang berarti resiliensi memiliki kontribusi 16% terhadap *work engagement* dan sisanya 84% dipengaruhi oleh faktor lain seperti *job demands*, *job resources* dan *personal resources* (meliputi *optimism*, *self esteem* dan *self efficacy*).

Kata kunci: resiliensi, *work engagement*

**RELATIONSHIP BETWEEN RESILIENCE WITH WORK ENGAGEMENT IN
CIVIL SERVANTS OF THE PRIVATE VOCATIONAL SCHOOL OF PROVINCIAL
PUBLIC WORK AND SPATIAL PLANNING OF THE CENTRAL KALIMANTAN
PROVINCE**

Resa Dira Bulit

Universitas Mercu Buana Yogyakarta
resadira@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine the correlation between resiliensi with work engagement on employees at Bidang Cipta Karya Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Kalimantan Tengah.. The hypothesis proposed is that there is a positive correlation between resilience with work engagement on employees at Bidang Cipta Karya Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Kalimantan Tengah. Subjects in this research amounted to 60 people who have the specification have been working for at least 1 (one) year. The way to take the subject by using purposive sampling method. Research data grabbing by using Resilience Scale and Work Engagement Scale. Data were analyzed using product moment correlation with SPSS. Based on the analysis results, obtained correlation value amount 0,400 with $p=0,001$ ($p<0,000$). These results indicate that there is a significant positive correlation between resilience with work engagement. The acceptance of the hypothesis in this research shows the coefficient of determination (R^2) for 0,160 which is mean resilience have 16% contribution to work engagement and the rest 84% influenced by other factors such as job demands, job resources and personal resources (covers optimism, self esteem, and self efficacy)

Key words: resilience, work engagement