

Full Model Etos Kerja: Analisis Pembuktian Hipotesis Motivasi Kerja,  
Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Pada Kinerja Karyawan Di  
Mc.Donald's Ambarukmo Yogyakarta''.

Ririn Ariska, Universitas Mercu Buana  
Yogyakarta 2018  
Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Full Model Etos Kerja: Analisis Pembuktian Hipotesis Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Pada Kinerja Karyawan Di Mc.Donald's Ambarukmo Yogyakarta dan juga pengaruh dari 5 variabel didalam tiap model. Dimana 5 variabel tersebut yaitu : (1). Etos Kerja (2). Motivasi Kerja (3). Lingkungan Kerja (4).Disiplin Kerja (5). Kinerja Karyawan

Penelitian studi kasus ini dilakukan diperusahaan Mc.Donald's yang ada di Ambarukmo Yogyakarta yang dilaksanakan pada bulan Desember 2017. Dalam penellitian ini yang menjadi responden ada 65 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuosioner. Teknik analisa data menggunakan uji T, F,dan  $R^2$ .

Hasil penelitian pada model I dan II diketahui terjadi pengaruh secara simultan yaitu  $14,270 > 2,75$  dan  $14,449 > 2,75$ . Sedangkan model yang baik terdapat pada model II yang memiliki pengaruh sebanyak 49,2%. Dari 5 variabel yang mempunyai pengaruh (1). Etos kerja mempengaruhi kinerja karyawan nilai Sign  $0,00 < 0,05$  (2). Motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan nilai Sign  $0,00 < 0,05$  (3). Lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan nilai Sign  $0,00 < 0,05$  (4). Disiplin kinerja karyawan mempenhgaruhi kinerja karyawn nilai Sign  $0,00 < 0,05$

**Katakunci : Etos kerja, Motivasi, lingkungan kerja, dispilin kerja dan kinerja karyawan**

Full model Work Ethos : Evidence Analysis Motivation Hypothesis Work, Work Environment, And Work discipline on Employee Performance In McDonald's Ambarukmo Yogyakarta

Ririn Ariska, Universitas Mercu Buana  
Yogyakarta 2018

**ABSTRACT**

This study aims to find out Full model Work Ethos : Evidence Analysis Motivation Hypothesis Work, Work Environment, And Work discipline on Employee Performance In McDonald's Ambarukmo Yogyakarta and also the influence of 5 variables within each model. Where 5 variables are: (1). Work Ethos (2). Work Motivation (3). Work Environment (4). Work discipline (5). Employee performance

This case study research was conducted at McDonald's in ambarukmo Yogyakarta, which was held in December 2017 . in this research 65 respondents. Data analysis techniques use T, F, and R2.

The result of research on model I and II is known to occur simultaneously influence that is  $14,270 > 2,75$  and  $14,449 > 2,75$ . While good model is found in model II which has influence as much as 49,2%. Of the 5 variable that have influence (1). The work ethic affects the employee's performance value of sign  $0.00 < 0.05$  (2). Work motivation affects employee's performance sign value  $0.00 < 0.05$  (3). The work environment affects the employee's performance value of sign  $0.00 < 0.05$  (4). Employee performance discipline affects the performance of the value of sign  $0.00 < 0.05$

**Keyword : Employees, Motivations, Work environment, Employee Discipline and, Employee Performance**