

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat ditarik adalah :

- a. Akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap prestasi kerja di Hotel Cavinton Yogyakarta
- b. Pengaruh akuntansi pertanggungjawaban terhadap prestasi kerja sebesar 17,5%.

5.2 Keterbatasan

Dalam penelitian ini, peneliti menyadari masih terdapat keterbatasan, diantaranya adalah :

- a. Penelitian ini menggunakan kuesioner dalam pengumpulan data, maka dibutuhkan kejujuran responden dalam menjawab poin-poin pertanyaan kuesioner tersebut. Apabila kemungkinan ada responden yang tidak menjawab dengan serius atau dengan tidak jujur atau karena faktor-faktor kesibukan dalam pekerjaan, maka hal tersebut diluar kontrol peneliti.

- b. Responden dalam penelitian ini untuk level manajer dan asisten manajer masih kurang.
- c. Lingkup penelitian ini hanya terbatas pada satu unit objek saja, yakni pada Hotel Cavinton Hotel Yogyakarta yang bergerak pada bidang jasa dan penyedia jaringan telekomunikasi sehingga hasilnya mungkin tidak dapat digeneralisasi untuk instansi atau perusahaan lain.
- d. Variabel yang digunakan untuk mempengaruhi prestasi kerja dalam penelitian ini hanya akuntansi pertanggungjawaban saja, padahal masih banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja.

5.3 Saran

Adapun saran dari peneliti berkaitan dengan beberapa keterbatasan diatas, antara lain:

- a. Penelitian selanjutnya diharapkan tidak hanya menggantungkan dari hasil kuesioner, tetapi juga melakukan wawancara mendalam kepada setiap responden sehingga memperoleh data yang lebih akurat sekaligus untuk meningkatkan kualitas hasil olah data.
- b. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan responden untuk level manajer dan asisten manajer dengan sebanyak mungkin sesuai dengan pusat pertanggungjawaban agar lebih mengetahui perbedaan dari hasil penelitian.

- c. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan perusahaan lain sebagai obyek penelitian atau menggunakan perusahaan yang bergerak pada bidang yang sama namun berbeda wilayah di kota besar lainnya seperti Bali, Lombok, dan lain sebagainya. Sehingga hasil penelitian lebih memungkinkan untuk dapat disimpulkan secara umum.

- d. Penelitian selanjutnya hendaklah mengembangkan lebih jauh model ini dengan menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja. Misalnya seperti: komitmen organisasi, partisipasi anggaran, kecukupan anggaran ataupun variabel lainnya.