

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis hasil wawancara, dan temuan data di lapangan, penulis menyimpulkan komunikasi organisasi yang terjadi di SDN Pekayon 07 terbilang sudah cukup baik. Komunikasi yang terjadi selalu mendapatkan umpan balik dari masing-masing pelaku komunikasinya, kepala sekolah memberikan tugas kepada guru, umpan baliknya para guru memberikan laporan hasil dari tugas yang diberikan dan melakukan tugas tersebut hingga selesai. Masukan dari guru-guru juga diterima baik oleh kepala sekolah, asalkan masih sesuai dengan tujuan organisasi. Komunikasi antara para guru terjalin dengan sangat baik, sejalan dengan umpan baliknya karena para guru menganggap semua pegawai yang ada di SDN Pekayon 07 Jakarta merupakan sebuah keluarga.

Pola komunikasi organisasi yang ada di SDN Pekayon 07 Jakarta lebih cenderung pada komunikasi ke bawah daripada komunikasi ke atas. Adanya perbedaan jabatan menjadi faktor yang paling mempengaruhi mengapa komunikasi ke atas lebih jarang dilakukan. Selain itu, masa jabatan kepala sekolah yang belum genap menginjak satu semester juga bisa menjadi faktor penghambat komunikasi ke atas. Padahal komunikasi antara para guru atau komunikasi horizontal justru lebih lepas, tanpa ada sungkan untuk saling bercanda dan saling mengingatkan tugasnya masing-masing. Hal ini dilandasi dengan rasa kekeluargaan para guru yang sudah terjalin cukup lama.

B. Saran

Berdasarkan uraian pada bab sebelumnya, serta kesimpulan di atas, berikut beberapa saran yang penulis uraikan:

1. Kepala sekolah SDN Pekayon 07 Jakarta sebaiknya lebih mendekatkan diri kepada para guru, sehingga para guru tidak sungkan memberikan kritik ataupun saran guna kemajuan organisasi. Motivasi dari kepala sekolah dan hubungan komunikasi yang baik akan menghasilkan kinerja yang baik untuk SDN Pekayon 07 Jakarta.
2. Para guru juga sebaiknya mencoba menyambut baik kepala sekolah, karena beliau masih dalam masa perkenalan, yakni belum genap 6 bulan menjabat sebagai kepala sekolah SDN Pekayon 07 Jakarta.
3. Selain briefing, rapat, maupun pemberian instruksi melalui grup WA, ada baiknya diadakan acara di luar sekolah untuk mempererat rasa kekeuargaan sekaligus *refreshing* bagi seluruh anggota organisasi di SDN Pekayon 07 Jakarta, khususnya hubungan antara kepala sekolah dengan guru.