

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Koperasi Serba Usaha (KSU) pandawa di desa domas kecamatan Bulukerto Kabupaten wonogiri. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 pegawai yang berada di kopeasi serba usaha (KSU) dengan menggunakan tehnik sensus. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan penyebaran data kuesioner dan data pustaka kepada setiap pegawai. Tehnik analisis dalam penelitian ini terdiri dari, uji validalitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, uji  $R^2$ . Hasil analisis yang diajukan terbukti valid dan reliabel. Hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa penelitian ini terdistribusi secara normal, tidak terjadi multikolinieritas, heteroskedastisitas dan autokorelasi pada model regresi. Hasil linier berganda menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berhubungan positif terhadap kinerja pegawai koperasi serba usaha desa domas kecamatan bulukerto. Hasil uji t menunjukkan bahwa secara individu kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji f menunjukkan bahwa secara bersama-sama kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara signifikan. Hasil uji  $R^2$  (koefisien determinasi) diketahui bahwa kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja mampu menjelaskan semua data-data dari pegawai dan pengaruh pegawai terhadap kinerja koperasi.

*Kata kunci : kinerja pegawai, kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja*

## ***ABSTRACT***

The purpose of this research is to analyze the influence of leadership, motivation, and work discipline on the performance of employees of Multipurpose Cooperative (KSU) pandavas in the village of domas Bulukerto district of Wonogiri Regency. The sample in this study is 30 employees who are in kopeasi all-effort (KSU) by using census technique. This research uses quantitative method by using questionnaires and library data to each employee. Analytical techniques in this study consist of, validity and reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, t test, f test, R2 test. The results of the proposed analysis proved to be valid and reliable. The results of the classic assumption test show that this study is normally distributed, does not occur multicollinearity, heteroscedasticity and autocorrelation in the regression model. Multiple linear results indicate that leadership, motivation and work discipline are positively related to the performance of all-round cooperative business associations domum village Bulukerto district. The result of t test shows that individual leadership, motivation and work discipline have a significant effect on employee performance. The results of the f test show that jointly leadership, motivation and work discipline affect the employee performance significantly. Result of test of R2 (coefficient of determination) known that leadership, motivation and work discipline able to explain all data from employee and influence of employees to cooperative performance.

*Keywords: employee performance, leadership, motivation, and work discipline*