

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan mengenai pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Koperasi Serba Usaha (KSU) Pandawa desa Domas Kecamatan Bulukerto, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil Uji t
  - a. Kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai Koperasi Serba Usaha (KSU) Pandawa Desa Domas. Kesimpulan dari pengujian ini hipotesis 1 terbukti.
  - b. Motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Serba Usaha (KSU) Pandawa Desa Domas. Kesimpulan dari pengujian ini hipotesis 2 terbukti.
  - c. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Koperasi Serba Usaha (KSU) Pandawa Desa Domas. Kesimpulan dari pengujian ini hipotesis 3 terbukti.

#### 2. Hasil Uji F

Hasil analisis uji F menunjukkan bahwa secara bersama-sama kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Koperasi Serba Usaha (KSU) Pandawa Desa Domas.

#### 3. Koefisien Determinasi

Hasil koefisien determinasi Adjusted R square ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja mampu menjelaskan 39,2% terhadap variabel kinerja pegawai Koperasi Serba Usaha (KSU) Pandawa Desa



Domas, sisanya 60,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini seperti lingkungan kerja, budaya, dan perkembangan komunikasi.

## **6.2. SARAN**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang diperoleh, maka saran yang dapat diperoleh adalah sebagai berikut:

### **1. Bagi Koperasi Serba Usaha (KSU) Pandawa Desa Domas**

- a. Motivasi perlu dipertahankan dan perlu ditingkatkan dengan cara memenuhi aspek kebutuhan rasa aman dan keselamatan kerja bagi para pegawai seperti pihak koperasi seharusnya memberikan tunjangan kesehatan agar pegawai merasa aman dalam bekerja dengan waktu yang dilaksanakan, memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi agar pegawai semakin bersemangat dalam bekerja.
- b. Kepemimpinan perlu diterapkan dan lebih ditingkatkan dengan pemimpin memberikan contoh yang baik maka pegawai akan melakukan pekerjaan dengan baik pula, dan pemimpin harus memulai dengan ketegasan terhadap pegawai.
- c. Disiplin kerja perlu ditingkatkan, meningkatkan rasa hormat kepada pemimpin dengan cara kongkrit dan mempertahankan kedisiplinan pegawai harus taat terhadap aturan yang berlaku dengan cara memberi sanksi terhadap pegawai yang melanggar aturan.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Peneliti pada penelitian selanjutnya sebaiknya mengembangkan variabel-variabel lain diluar variabel yang diteliti dalam penelitian ini. Sebab tidak menutup kemungkinan bahwa dengan penelitian yang mencakup lebih banyak variabel akan dapat menghasilkan kesimpulan yang lebih baik dan menghasilkan referensi yang lebih banyak dan sangat berguna pada penelitian selanjutnya.