

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada guru. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah : (1) ada hubungan yang positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan OCB pada guru. (2) ada hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan OCB pada guru. Populasi dalam penelitian ini adalah guru di SMA N 1 Ngaglik. Sampel dalam penelitian ini yaitu 38 Guru SMA N 1 Ngaglik. Teknik pengambilan sampel penelitian menggunakan *simple random sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala OCB, skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional, dan skala kepuasan kerja pada guru. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode analisis korelasi *product moment* dari Pearson. Hasil analisis data diperoleh dua hasil, hasil yang pertama diperoleh korelasi $r_{xy1} = 0,638$ dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,01$), yang berarti bahwa terdapat hubungan yang positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan OCB pada guru. Hasil kedua diperoleh korelasi $r_{xy} = 0,564$ dengan taraf signifikansi 0,000 ($p < 0,01$), yang berarti bahwa terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan OCB pada guru. Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti menyatakan bahwa hipotesis terbukti.

Kata kunci : persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Guru.

ABSTRACT

This study aims to find the relationship between perceptions of transformational leadership style and job satisfaction with Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Teachers. There are two hypothesis of this study. The first hypothesis remanded that there is a positive relationship between perception of transformational leadership style with Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Teachers. The second hypothesis remanded that there is a positive relationship of job satisfaction with Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Teachers. Population of this study is the Teachers at SMA N 1 Ngaglik. Sample in this study were 38 Teachers at SMA N 1 Ngaglik. The sample collection technique using simple random sampling. The data collection method in this study was using a scale of perception of transformational leadership style, scale of job satisfaction, and scale of Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Teachers. The data analysis method in this study was using correlation analysis of product moment by Pearson. The first result of analyzing data is defined that correlation of $r_{xy} = 0,638$ with a significance level of 0,000 ($p < 0,01$), it means that there is a positive and significant relationship between perception of transformational leadership style with Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Teachers. The second result of analyzing data is defined that correlation of $r_{xy} = 0,564$ with a significance level of 0,000 ($p < 0,01$), it means that there is a positive and significant relationship between job satisfaction with Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Teachers. Based on the result of the study, the researcher stated that the hypothesis is proven.

Key Word : perception of transformasional leadership style, job satisfaction, Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Teachers.