

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang negatif antara kepuasan kerja dengan *turnover intention* pada pegawai AVSEC Bandara Silampari Kota Lubuklinggau. Diperoleh nilai koefisien korelasi (R) antara kepuasan kerja dengan *turnover intention* sebesar -0,611 dengan $p = 0.000$ ($p < 0.050$). Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja mempunyai sumbangan terhadap *turnover intention* pada pegawai AVSEC Bandara Silampari Kota Lubuklinggau. Semakin tinggi tingkat kepuasan kerja maka semakin rendah tingkat *turnover intention* yang dimiliki pegawai, sebaliknya Semakin rendah tingkat kepuasan kerja maka semakin tinggi tingkat *turnover intention* yang dimiliki pegawai.

Subjek penelitian yang memiliki *turnover intention* pada kategori sedang dengan jumlah 14 orang (46,66%), kemudian sebanyak 12 (40%) orang dalam kategori rendah dan 4 orang (13,33%) memiliki *turnover intention* pada kategori tinggi. Subjek penelitian yang memiliki kepuasan kerja pada kategori tinggi dengan jumlah 15 orang (50%), kemudian sebanyak 12 (40%) orang dalam kategori sedang dan 3 orang (10%) memiliki kepuasan kerja pada kategori rendah. Sumbangan efektif yang diberikan oleh variabel kepuasan kerja dengan *turnover intention* sebesar 37% dan 63% disebabkan oleh faktor lain diluar variabel kepuasan kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pembahasan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pegawai AVSEC Bandara Silampari Kota Lubuklinggau

Bagi subjek penelitian yaitu Pegawai AVSEC Bandara Silampari Kota Lubuklinggau diharapkan untuk selalu berpikir positif saat berada di lingkungan kerja, memandang beban kerja atas pekerjaannya adalah suatu hal yang ringan dan menyenangkan agar tercipta kepuasan kerja, diharapkan pula Pegawai AVSEC Bandara Silampari Kota Lubuklinggau mampu menurunkan *turnover intention* dengan cara lebih mengandalkan kemampuan dan potensi diri yang mereka miliki dalam bekerja.

2. Pihak Bandara Silampari Kota Lubuklinggau

Diharapkan dengan adanya penelitian ini Pihak Bandara Silampari Kota Lubuklinggau agar menemukan strategi untuk menurunkan dan mencegah meningkatnya *turnover intention* di kemudian hari, serta diperlukan pemahaman yang lebih mendalam terhadap faktor-faktor yang mendukung terjadinya *turnover intention* sebagai upaya untuk mencegahnya. Kemudian menemukan strategi untuk mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja jika suatu saat kepuasan kerja pegawai AVSEC Bandara Silampari Kota Lubuklinggau.

3. Peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang meneliti tentang variabel *turnover intention* agar dapat lebih mengkaji dalam jangkauan dan referensi yang lebih luas, dengan

mengaitkan faktor-faktor lain seperti seperti komitmen organisasi, faktor psikologi, faktor ekonomi dan lain-lain yang berhubungan dengan *turnover intention*. Penelitian ini memiliki kelemahan yaitu jumlah subjek penelitian yang sedikit maka dari itu diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar memilih jumlah subjek yang lebih banyak agar dapat mengetahui lebih dalam hubungan antara kepuasan kerja dengan *turnover intention*. Selain itu di dalam pelaksanaan penelitian agar dapat memperhatikan waktu pelaksanaan dan situasi lapangan yang tepat dalam menyebarkan skala kepada subjek sehingga subjek dapat mengisi skala dengan tenang dan nyaman.