

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN  
REKRUTMEN PEGAWAI BARU MENGGUNAKAN  
METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW)  
( Studi Kasus : Raminten Uborampe )**

1. Nurul Auliah, NIM. 14121003, email : [nurulauliah4@gmail.com](mailto:nurulauliah4@gmail.com)
2. Anief Fauzan Rozi, S.Kom., M.Eng. NIDN. 0522088601, email [anief.umby@gmail.com](mailto:anief.umby@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penerimaan karyawan dalam setiap perusahaan adalah kegiatan yang senantiasa dilakukan dalam suatu periode tertentu atau secara insidental. Pemilihan sejumlah calon karyawan ini terkadang menjadi sesuatu yang sulit dikala jumlah pendaftar itu banyak dari berbagai ragam latar belakang dan manakala proses penerimaan yang masih menggunakan cara yang manual. Konteks yang seperti ini menimbulkan suasana pengambilan keputusan yang memerlukan perhitungan yang akurat dan cepat diantara banyaknya pelamar. Tentunya proses ini sulit dilakukan secara manual baik itu oleh individu ataupun melalui rapat komite dan sebagainya.

Untuk itu, peneliti merancang sistem pendukung keputusan rekrutmen pegawai baru yang dapat digunakan oleh pihak perusahaan untuk mempermudah dalam penentuan calon pegawai yang akan diterima berdasarkan kriteria yang telah ditentukan. Sistem pendukung keputusan yang dibuat menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) sebagai tools yang akan membantu pihak perusahaan.

Sebanyak 22 data calon pegawai digunakan untuk menguji kinerja sistem pendukung keputusan ini. Pengujian dilakukan dengan membandingkan hasil perhitungan perusahaan dengan perhitungan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Dari pengujian tersebut disimpulkan bahwa persentase kinerja sistem mencapai 90.90%.

**Kata Kunci:** Rekrutmen, Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Additive Weighting*