

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Karyawan (sumber daya manusia/SDM) merupakan sumber daya yang sangat penting dalam perusahaan. Sebagai salah satu elemen perusahaan, manajemen SDM tidak dapat dipisahkan dari bidang manajemen lainnya untuk mencapai tujuan perusahaan. Dalam perencanaan dan usaha untuk memenuhi kebutuhan SDM dilakukan seleksi yang dikelola secara profesional sehingga dapat menentukan mutu dan kesuksesan perusahaan. Seleksi yang baik dan akurat dari perekrutan karyawan akan menghasilkan SDM yang berkualitas bagi perusahaan tersebut (Sriwidani, Ningrum, & Ramadhan, 2016)

Proses seleksi tersebut memerlukan proses pengambilan keputusan sebagaimana halnya proses pengambilan keputusan lainnya dalam konteks yang berbeda. Pada konteks penerimaan karyawan, sejumlah calon karyawan mengajukan diri dengan menyediakan segala berkas yang dipersyaratkan dan mereka juga mungkin diuji secara tertulis atau wawancara. Pemilihan sejumlah calon karyawan ini terkadang menjadi sesuatu yang sulit dikala jumlah pendaftar itu banyak dari berbagai ragam latar belakang dan manakala proses penerimaan yang masih menggunakan cara yang manual.

Merujuk pada pemikiran di atas sudah seyakinya dibangun suatu Sistem Pendukung Keputusan (SPK) yang berbasis komputer, yang ditujukan untuk membantu pengambilan keputusan dan mempunyai kemampuan analisa dalam Rekrutmen pegawai baru disuatu perusahaan dengan memanfaatkan data dan model tertentu untuk memecahkan berbagai permasalahan.

Sistem yang akan dibuat ini merupakan sistem pendukung keputusan dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) yang merupakan suatu metode penjumlahan terbobot yaitu penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut. Di harapkan dapat menjadi tools dalam rekrutmen pegawai baru di Raminten Uborampe

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana merancang aplikasi Sistem Pendukung Keputusan (SPK) rekrutmen calon pegawai yang akan diterima di Raminten Uborampe ?
2. Bagaimana mengimplementasikan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) pada sistem pendukung keputusan rekrutmen pegawai baru di Raminten Uborampe?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini diantaranya sebagai berikut :

1. Merancang aplikasi Sistem Pendukung Keputusan (SPK) untuk mempermudah rekrutmen calon pegawai yang akan diterima di Raminten Uborampe
2. Dapat mengimplementasikan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) pada sistem pendukung keputusan rekrutmen pegawai baru di Raminten Uborampe.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini diantaranya sebagai berikut :

1. Mampu membangun sebuah sistem pendukung keputusan rekrutmen pegawai baru di perusahaan Raminten Uborampe.
2. Sistem yang dibangun dapat menjadi tools dalam rekrutmen pegawai baru di Raminten Uborampe

1.5 Batasan masalah

Agar pembahasan yang dilakukan pada penelitian ini dapat terarah dengan baik , maka pada penelitian ini masalah dibatasi berdasarkan data yang diperoleh dari Raminten Uborampe yang beralamat di JL.A.Yani No.60 – Malioboro sebanyak 22 data calon pelamar yang melamar sebagai karyawan di Raminten Uborampe.

