

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Era globalisasi dewasa ini, dimana dunia semakin terasa sempit karena kemajuan teknologi, terutama di bidang informasi , komunikasi dan teknologi, terlihat tuntutan tugas bagi semua pihak yang semakin meningkat dan semakin berat. Kemajuan teknologi yang pesat juga berdampak terhadap terhadap persaingan antar perusahaan untuk itu perlu adanya inovasi yang dilakukan untuk dapat bertahan dalam persaingan. Inovasi sangat penting bagi kinerja perusahaan dan keberlanjutan keunggulan bersaing yang dimiliki (Smith et al., 2005). Wahono dan Abdullah (2010) berpendapat bahwa inovasi merupakan strategi untuk mencapai keunggulan bersaing karena tujuan utama dari inovasi yaitu untuk memenuhi permintaan sehingga produk-produk inovasi adalah salah satu yang bisa digunakan sebagai keunggulan dalam bersaing bagi perusahaan. Perilaku inovasi karyawan merupakan faktor penting bagi keberhasilan organisasi atau perusahaan dalam lingkungan bisnis yang cukup dinamis (Yuan and Woodman, 2010).

BPR Danagung Bakti merupakan BPR hasil akuisisi atas PT BPR Asokamitra. Nama PT BPR Asokamitra kemudian diubah menjadi PT BPR Danagung Bakti. PT BPR Danagung Bakti secara resmi digunakan menyusul turunnya persetujuan Menteri Keuangan RI pada 29 Februari 1996.

Melihat begitu pentingnya Kinerja dipengaruhi oleh variabel Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan *Self efficacy*, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian pada BPR Danagung Bakti di Yogyakarta tentang **“Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan *Self efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR Danagung Bakti di Yogyakarta”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang permasalahan di atas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Variabel Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan *Self efficacy* secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada BPR Danagung Bakti di Yogyakarta
2. Variabel Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan *Self efficacy* secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada BPR Danagung Bakti di Yogyakarta
3. Variabel Iklim Organisasi memberikan pengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan pada BPR Danagung Bakti di Yogyakarta

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah maka tujuan penelitian sebagai berikut :

1. Mengetahui dan membahas pengaruh variabel Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan *Self efficacy* secara bersama-sama

mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada BPR Danagung Bakti di Yogyakarta.

2. Mengetahui dan membahas pengaruh variabel Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan *Self efficacy* secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada BPR Danagung Bakti di Yogyakarta.
3. Mengetahui dan membahas pengaruh variabel Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan *Self efficacy* secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada BPR Danagung Bakti di Yogyakarta.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi pihak organisasi

Hasil penelitian ini diharapkan nantinya dapat digunakan sebagai masukan kepada BPR Danagung Bakti Yogyakarta.

2. Bagi pihak akademis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pembelajaran dan pengaplikasian ilmu pengetahuan di bidang manajemen, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

3. Bagi peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi menambah pengalaman awal berfikir teoritis, melatih keterampilan, dan menambah wawasan serta pengetahuan dalam bidang sumber daya manusia terutama dalam hal Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, *Self efficacy* dan kinerja yang

diperoleh dibangku kuliah dengan keadaan yang sebenarnya dalam praktek yang ada di perusahaan.

4. Bagi Pihak Lain

Dapat digunakan sebagai bahan referensi dan tambahan pengetahuan yang ingin mempelajari tentang Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Self efficacy Terhadap Kinerja

1.5 Sistematika Penulisan Skripsi

Untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai penelitian yang dilakukan, maka disusunlah suatu sistematika penulisan yang berisi informasi mengenai materi dan hal yang dibahas dalam tiap-tiap bab. Adapun sistematika penulisan penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I : Pendahuluan

Pada bab ini dijelaskan latar belakang, batasan masalah, rumusan masalah dan definisi operasional, tujuan penelitian, manfaat dan kerangka penulisan skripsi.

BAB II : Tinjauan Pustaka

Pada bab dua ini dijelaskan mengenai landasan teori yang digunakan sebagai dasar dari analisis penelitian, hasil penelitian sebelumnya, hipotesa Penelitian dan kerangka pikir penelitian.

BAB III : Metodologi Penelitian

Pada bab ini dijelaskan mengenai sampel dari penelitian, variabel penelitian, metode analisis data.

BAB IV : Gambaran Umum Perusahaan

Bab ini berisi gambaran umum sesuai dengan keadaan perusahaan tempat diadakannya penelitian.

BAB V : Hasil Penelitian dan Pembahasan

Pada bab ini dijelaskan mengenai hasil penelitian dan pembahasan yang terpadu.

BAB VI : Kesimpulan dan Saran

Pada bab terakhir ini merupakan kesimpulan yang diperoleh dari seluruh penelitian yang dilakukan dan juga saran-saran yang direkomendasikan oleh peneliti kepada perusahaan.