

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan.

Dari penelitian yang dilakukan, kesimpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dibangun dengan metode *simple additive weighting* dapat digunakan untuk membantu dalam menentukan keputusan penerimaan pegawai.
2. Pengujian sistem penerimaan pegawai menggunakan *fuzzy multi-attribute decision making* dengan metode *simple additive weighting* dibandingkan dengan keputusan penerimaan pegawai di PT Citos Connection menunjukkan bahwa jumlah pelamar yang diterima menurut sistem dan perusahaan terdapat 8 data dari 32 data yang tidak sesuai, sehingga sistem memiliki unjuk kerja mencapai 75%.

5.2. Saran.

Berdasarkan penelitian mengenai pembuatan sistem pendukung keputusan penerimaan pegawai menggunakan *fuzzy multi-attribute decision making* dengan metode *simple additive weighting* yang telah dilakukan, untuk penelitian lebih lanjut sangat diperlukan adanya pengembangan terhadap aplikasi ini, saran-saran yang dapat penulis berikan adalah :

1. Periode penerimaan ditambah lagi agar dapat dilakukan untuk penerimaan berikutnya tanpa menghitung data pelamar di periode sebelumnya.
2. Melakukan pengembangan sistem dengan menambah jumlah kriteria yang digunakan seperti *attitude*, tes teori, dan komunikasi agar meningkatkan keakuratan penilaian terhadap calon pelamar khususnya di PT Citos Connection.