

HUBUNGAN ANTARA PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PABRIK CAMBRIC GKBI MEDARI

Chandra Setyawan Jati¹, Alimatus Sahrah², Ros Patriani Dewi³
Fakultas Psikologi
Universitas Mercu Buana Yogyakarta
chandrapsi1992@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pengalaman kerja dan lingkungan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PC. GKBI Medari. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah (1) ada hubungan positif dan signifikan antara pengalaman kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PC. GKBI Medari; (2) ada hubungan positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PC. GKBI Medari; (3) ada pengaruh positif dan signifikan antara pengalaman kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PC. GKBI Medari. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 53 karyawan PC. GKBI Medari. Teknik pengumpulan data menggunakan Skala Komitmen Organisasi, Skala Pengalaman Kerja dan Skala Lingkungan Kerja. Hasil analisis *product moment* antara pengalaman kerja dengan komitmen organisasi menunjukkan $r=0,705$ dan $p<0,001$ berarti hipotesis yang menyatakan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara pengalaman kerja dengan komitmen organisasi yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,497 menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja memberikan kontribusi sebesar 49,7% terhadap variabel komitmen organisasi pada karyawan PC. GKBI Medari. Sedangkan sisanya sebesar 50,3 % dipengaruhi oleh variabel lain. Hasil analisis *product moment* antara lingkungan kerja dengan komitmen organisasi menunjukkan $r=0,675$ dan $p<0,001$ berarti hipotesis yang menyatakan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan komitmen organisasi yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,456 menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja memberikan kontribusi sebesar 45,6% terhadap variabel komitmen organisasi pada karyawan PC. GKBI Medari. Sedangkan sisanya sebesar 54,4 % dipengaruhi oleh variabel lain. Selanjutnya Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara pengalaman kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK EXPERIENCE AND
WORKPLACE WITH THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF THE
CAMBRIC FACTORY EMPLOYEES IN GKBI MEDARI**

Chandra Setyawan Jati¹, Alimatus Sahrah², Ros Patriani Dewi³
Faculty of Psychology
University of Mercu Buana Yogyakarta
chandrapsi1992@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to know the relationship between work experience and workplace organization on employees of PC.GKBI Medari with the organizational commitment. Hypothesis advanced by the research is (1) there is a positive and significant correlation between work experience with the organizational commitment on employees of PC.GKBI Medari;(2) there is a positive and significant correlation between the workplace with the organizational commitment on employees of PC.GKBI Medari ;(3) there an effect positive and significant influence between work experience and workplace with the organizational commitment on employees of PC.GKBI Medari. Su bjects in this study was 53 employees PC.GKBI Medari. The technique of the collection of data using the organizational commitment questionnaire, the work experience questionnaire and the workplace questionnaire. The analysis product moment between work experience the organizational commitment $r = 0,705$ and $p < 0,001$ means hypothesis stating that there is a positive and significant between work experience the organizational commitment filed in research is accepted. The determination (R^2) of 0,497 shows that the work experience contributed for 49,7 % of variables organizational commitment on employees of PC.GKBI Medari. The remaining 50.3 % influenced by other variables .The results of the analysis product moment between workplace with the organizational commitment $r = 0,675$ and $p < 0,001$ means the hypotheses on the research which claimed that there was a positive relationship and significant between workplace with the organizational commitment is accepted. The determination (R^2) of 0,456 shows that the workplace contributed for 45,6 % of variables organizational commitment on employees PC.GKBI Medari. The remaining of 54,4 % influenced by other variables. Further research results showed a positive and significant between work experience and workplace with the organizational commitment on employees PC.GKBI Medari.

Keywords: *Organizational Commitment, Work Experiences, Workplace*