

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan *employee engagement* pada karyawan PT Primissima. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan *employee engagement* pada karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT Primissima bagian produksi baik laki-laki maupun perempuan yang sudah bekerja minimal 1 tahun sebanyak 63 orang. Teknik pengambilan subjek penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah skala budaya organisasi dan skala *employee engagement*. Hasil analisis dengan uji korelasi *product moment* menunjukkan koefisien korelasi dengan $r = 0,650$ dan $p < 0,01$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa adanya korelasi positif antara budaya organisasi dengan *employee engagement*, sehingga hipotesis yang diajukan oleh peneliti diterima. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,422 yang menunjukkan bahwa kontribusi variabel budaya organisasi sebesar 42,2 % terhadap *employee engagement* pada karyawan PT Primissima. Hal ini sekaligus menegaskan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebesar 57,8 %.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, *Employee Engagement*, Karyawan PT Primissima

ABSTRACT

This research aims to determine the relationship between organizational culture with employee engagement on employees of PT Prissima. The hypothesis of this study is that there is a positive relationship between organizational culture with employee engagement. Subjects in this study were employees of PT Prissima production, both men and women who have worked at least one year as many as 63 people. The technique of taking this study subjects using technique. purposive sampling, the research instrument used is the scale of organizational culture and scale. employee engagement Results of analysis correlation test product moment showed correlation with $r = 0.650$ and $p < 0.01$. These results indicate that the positive correlation between organizational culture with employee engagement, so the hypothesis proposed by the researchers received. The coefficient of determination (R) is amounting 0.422 indicating that organizations working culture variable contribution 42.2% on employee engagement on employees of PT Prissima. It also confirms the influence of other variables not examined in this study amounted to 57.8%.

Keywords: Organizational Culture, Employee Engagement, Employee PT Prissima