

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, peneliti dapat menyimpulkan bahwa hipotesis yang telah diajukan dapat diterima. Hal ini dapat dilihat pada hasil penelitian yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja pada anggota Lembaga Dakwah Kampus (LDK) Di Yogyakarta. Hal ini menggambarkan bahwa semakin positif komitmen organisasi yang dimiliki anggota LDK maka disiplin kerja akan cenderung meningkat. Begitu juga sebaliknya, semakin negatif komitmen organisasi pada anggota Lembaga Dakwah Kampus (LDK), maka disiplin kerja pada anggota Lembaga Dakwah Kampus (LDK) Di Yogyakarta akan cenderung lebih rendah. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel komitmen organisasi memberikan kontribusi sebesar 57% terhadap variabel disiplin kerja pada anggota Lembaga Dakwah Kampus (LDK) Di Yogyakarta. Hal tersebut menunjukkan bahwa komitmen organisasi cukup memberikan pengaruh terhadap disiplin kerja. Sedangkan sisanya sebesar 43% dipengaruhi oleh variabel lain yang peneliti tidak meneliti seperti faktor internal yaitu motivasi dan faktor eksternal seperti lingkungan organisasi, budaya organisasi

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

### 1. Bagi masing-masing Ketua/Mas'ul LDK di Yogyakarta:

Berdasarkan hasil penelitian diketahui 44 anggota LDK mengalami tingkat disiplin kerja (73,34%), dapat dikatakan sebagian besar anggota dalam penelitian ini termasuk katagori sedang. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, diharapkan untuk masing-masing ketua LDK Di Yogyakarta dapat meningkatkan lagi disiplin kerja pada anggota LDK dengan memberikan penegasan terhadap aturan yang ada dalam LDK kepada anggota, menanamkan nilai-nilai kepatuhan terhadap organisasi dan pemimpin, memberikan pantauan dan motivasi lebih terhadap anggota dalam melaksanakan tugas dan program kerja di LDK agar hasil kerja yang didapatkan lebih dan berkualitas sehingga terbentuknya disiplin kerja yang baik. disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang telah diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah berorganisasi, semangat berorganisasi pada mahasiswa, dan terwujudnya tujuan organisasi dan mahasiswa. Oleh karena itu, setiap ketua sealalu berusaha agar setiap bawahannya memiliki disiplin yang baik.

### 2. Bagi Subjek Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan masukan mengenai permasalahan disiplin kerja sehingga subjek penelitian atau anggota LDK

dapat meningkatkan disiplin kerja pada Lembaga Dakwah Kampus (LDK) Di Yogyakarta.

### 3. Bagi penelitian selanjutnya

Sumbangan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja pada anggota Lembaga Dakwah Kampus (LDK) Di Yogyakarta 57% sehingga masih banyak faktor lain yang dianggap dapat mempengaruhi disiplin kerja anggota LDK. Jika tertarik meneliti tentang Disiplin Kerja dapat meneliti faktor lainnya, yaitu: teladan pimpinan, keadilan, ketegasan, balas jasa dan kesejateraan, dan hubungan kemanusiaan.