

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi lingkungan kerja fisik dengan kebosanan kerja pada karyawan di Perusahaan Reytama Konveksi Yogyakarta. Subjek penelitian adalah karyawan bagian penjahitan yang berstatus karyawan tetap dan sudah bekerja minimal 6 bulan sebanyak 51 subjek. Pengambilan subjek menggunakan *sampling purposive* dengan data yang dikumpulkan menggunakan Skala Kebosanan Kerja dan Skala Persepsi Lingkungan Kerja Fisik. Data dianalisis menggunakan korelasi *product moment* dengan program SPSS v.23. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi sebesar -0.585 dengan $p = 0.000$ ($p < 0.005$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara persepsi lingkungan kerja fisik dengan kebosanan kerja. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.342 yang berarti persepsi lingkungan kerja fisik memiliki kontribusi 34.2% terhadap kebosanan kerja dan sisanya 65.8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu faktor tidak cocok dengan pekerjaan, pekerjaan tidak menarik, tidak memiliki otonomi, promosi yang kecil, pekerjaan monoton, tanpa kontak dengan rekan kerja, kurangnya kesejahteraan, kurangnya umpan balik, dan kurangnya motivasi.

Kata kunci : persepsi lingkungan kerja fisik, kebosanan kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between the perception of physical work environment with boredom work on employees at the Company Konyteksi Konveksi Yogyakarta. The subjects of the research are the employee of the sewing department who has permanent employee status and has been working for at least 6 months as many as 51 subjects. Subject taking using purposive sampling with data collected using the Working Boredom Scale and Perception Scale of Physical Work Environment. Data were analyzed using product moment correlation with SPSS v.23 program. Based on the analysis result, obtained correlation value of -0.585 with $p = 0.000$ ($p < 0.005$). These results indicate that there is a significant negative relationship between the perception of the physical work environment with boredom work. The acceptance of hypothesis in this study shows the coefficient of determination (R^2) of 0.342 which means the perception of physical work environment has a contribution of 34.2% to the boredom of work and the remaining 65.8% influenced by other factors not examined in this research that is not matched with work, unattractive, lacking autonomy, little promotion, monotonous work, no contact with co-workers, lack of welfare, lack of feedback, and lack of motivation.

Keywords: *perception of physical work environment, boredom work*