

ABSTRAK

ABSTRAK

Dalam dunia kerja, karyawan merupakan sumber daya yang sangat penting. Untuk itu perusahaan harus lebih selektif dalam rekrutmen karyawan, sebab kemajuan perusahaan itu tergantung dengan seberapa produktifitasnya karyawan yang telah diterima. Dalam rekrutmen karyawan pihak perusahaan biasanya memberikan beberapa rangkaian tes untuk mengetahui kemampuan serta pribadi karyawan tersebut. Rekrutmen karyawan ini terkadang menjadi sesuatu yang sulit dikala jumlah pendaftar itu banyak dari berbagai ragam latar belakang dan manakala kriteria-kriteria rekrutmen yang ditetapkan terkadang kompleks dan bertentangan satu sama lain.

Disisi lain perkembangan teknologi komputasi telah meningkat pesat. Untuk mengatasinya diperlukan aplikasi sistem pendukung keputusan yang akan membantu bagian SDM perusahaan dalam proses penyeleksian karyawan. Untuk memutuskan karyawan mana yang akan diterima di Gudang Digital, maka di bangun sebuah sistem pengambilan keputusan yang terkomputerisasi yang mampu membantu memudahkan proses penerimaan karyawan. Metode pengembang pada sistem ini menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari *rating* kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut.

Proses perhitungan sistem pendukung keputusan menggunakan metode SAW yang menghasilkan perhitungan perbandingan dari tertinggi ke rendah, nilai tertinggi merupakan calon karyawan terbaik sedangkan terendah calon karyawan terburuk. Pada penelitian ini, peneliti menghasilkan validasi kinerja sistem 100% berdasarkan dari 13 data pelamar menggunakan 3 kriteria, yaitu tes aritmatika, tes psikotes dan tes wawancara.

Kata kunci: *Simple Additive Weighting* (SAW), rekrutmen, validasi.