

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan:

1. Proses penilaian rekrutmen karyawan ini menggunakan 3 kriteria yaitu, tes aritmatika, tes psikotes dan tes wawancara dengan penerapan nilai keuntungan (*benefit*) untuk mempertegas nilai kepentingan pada setiap kriteria.
2. Proses penilaian rekrutmen karyawan ini disesuaikan dengan kondisi dan kebutuhan dari tempat penelitian di Gudang Digital.
3. Penelitian ini menghasilkan kinerja sistem 100% berdasarkan 13 data pelamar (5 data pelamar diterima dan 8 data pelamar tidak diterima) dengan perbandingan hasil nilai tes rekrutmen karyawan di Gudang Digital yang menerapkan 3 kriteria penilaian serta dalam perhitungan manual.

#### **5.2 Saran**

Saran dari penelitian ini adalah sistem pendukung keputusan rekrutmen karyawan ini dapat dikembangkan dengan menambahkan dengan variabel yang lain untuk penelitian selanjutnya.