

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komunikasi interpersonal karyawan dengan kohesivitas kelompok pada karyawan PT. Kurnia Bumi Pertiwi (KBP) di Kulon Progo. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara komunikasi interpersonal dengan kohesivitas kelompok pada karyawan PT. Kurnia Bumi Pertiwi (KBP) di Kulon Progo. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kurnia Bumi Pertiwi (KBP) di Kulon Progo baik laki-laki maupun perempuan yang sudah bekerja minimal 1 tahun sebanyak 50 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah skala kohesivitas kelompok dan skala komunikasi interpersonal. Korelasi antara nilai kohesivitas kelompok dengan komunikasi interpersonal dengan $(r_{xy}) = 0,654$ dengan $p = 0,000$ berarti ada korelasi yang positif antara kohesivitas kelompok dengan komunikasi interpersonal. Dari hasil yang didapatkan tersebut maka hipotesis penelitian diterima. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,428 yang menunjukkan bahwa kontribusi variabel komunikasi interpersonal 42,8 % terhadap kohesivitas kelompok dan sisanya sebesar 57,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ikut diteliti.

Kata Kunci : Kohesivitas Kelompok, Komunikasi Interpersonal, Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between employee interpersonal communication with group cohesiveness in employees of PT. Kurnia Bumi Pertiwi (KBP) in Kulon Progo. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between interpersonal communication with group cohesiveness in employees of PT. Kurnia Bumi Pertiwi (KBP) in Kulon Progo. Subjects in this study were employees of PT. Kurnia Bumi Pertiwi (KBP) in Kulon Progo both men and women who have worked at least 1 year as many as 50 people. The research instrument used is group cohesiveness scale and interpersonal communication scale. The correlation between group cohesiveness and interpersonal communication with $(r_{xy}) = 0.654$ with $p = 0,000$ means there is a positive correlation between group cohesiveness and interpersonal communication. From the results obtained then the research hypothesis accepted. The coefficient of determination (R^2) of 0.428 which shows that the contribution of 42.8% interpersonal communication variables to group cohesiveness and the rest of 57.2% influenced by other factors that did not participate studied

Keyword : Group Cohesiveness, Interpersonal Communication, Employee