

ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai latar belakang untuk mengetahui kinerja karyawan perusahaan PT. Vlatava Yogyakarta berdasarkan variabel yang mempengaruhinya yaitu lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, dan motivasi karyawan dalam bekerja pada perusahaan tersebut.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus yang dilakukan di PT. Vlatava Yogyakarta. Data diperoleh dengan melakukan metode kuesioner dan dokumentasi. Langkah yang ditempuh untuk mencapai tujuan penelitian adalah dengan memberikan kuesioner terkait lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, motivasi karyawan dan kinerja karyawan kepada para karyawan dan kepala divisi di perusahaan tersebut.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Vlatava Yogyakarta.

Kontribusi penelitian ini adalah diharapkan PT. Vlatava mempertahankan variabel lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik yang sudah tersedia di perusahaan tersebut. Dan diharapkan perusahaan PT. Vlatava lebih memperhatikan variabel motivasi yang ada pada perusahaan agar terciptanya kinerja karyawan yang lebih bagus.

Kata kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.