

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan. Penelitian pada karyawan PT. Dagsap Endura Eatore Yogyakarta. Subjek penelitian sebanyak 60 subjek dengan karakteristik karyawan yang telah bekerja lebih dari 3 bulan, pendidikan minimal sekolah menengah atas atau sederajat. Metode pengumpulan data adalah Skala Persepsi Terhadap Kompensasi dan Skala Kepuasan Kerja. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah analisis korelasi *product moment* dan metode analisis tambahan analisis regresi ganda. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh nilai $r_{xy} = 0,795$ ($p < 0,000$). Hal ini menunjukkan ada hubungan positif antara persepsi terhadap kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan PT. Dagsap Endura Eatore Yogyakarta. Besarnya koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,663 menunjukkan bahwa persepsi terhadap kompensasi memiliki kontribusi untuk meningkatkan kepuasan kerja sebesar 63,3% dan sebanyak 36,7% disebabkan oleh faktor lain yang tidak diteliti sebagai variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja. Hasil uji analisis regresi ganda diperoleh bahwa aspek persepsi terhadap kompensasi yaitu aspek kognisi, afeksi dan konasi secara bersama-sama dapat memengaruhi kepuasan kerja. Aspek kognisi dengan kepuasan kerja memperoleh koefisien korelasi sebesar $r_{xy} = 0,491$ ($p < 0,050$). Aspek afeksi dengan kepuasan kerja memperoleh koefisien korelasi sebesar $r_{xy} = 0,248$ ($p < 0,050$). Dan aspek konasi dengan kepuasan kerja memperoleh koefisien korelasi sebesar $r_{xy} = 0,184$ ($p < 0,050$). Artinya aspek kognisi memiliki hubungan yang kuat dan signifikan dengan kepuasan kerja. Aspek afeksi memiliki hubungan yang cukup kuat dan signifikan dengan kepuasan kerja. Serta aspek konasi memiliki hubungan yang lemah dan tidak signifikan dengan kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Persepsi Terhadap Kompensasi