

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif antara persepsi terhadap kompensasi dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Dagsap Endura Eatore Yogyakarta, skor $r_{xy} = 0,795$ ($p < 0,050$). Tidak adanya tanda negatif pada skor korelasi tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi terhadap keadilan kompensasi dengan kepuasan kerja pada karyawan. Kondisi tersebut berarti bahwa semakin positif persepsi karyawan terhadap kompensasi maka akan semakin tinggi kepuasannya, dan sebaliknya semakin negatif persepsi karyawan terhadap kompensasi maka akan semakin rendah kepuasannya.

Sumbangan efektif persepsi terhadap kompensasi sebesar Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh yaitu 0,633 menunjukkan bahwa persepsi terhadap kompensasi memiliki kontribusi untuk meningkatkan kepuasan kerja sebesar 63,3%. Hal tersebut menunjukkan bahwa sebanyak 36,7% disebabkan oleh faktor lain yang tidak diteliti sebagai variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja. Kemungkinan faktor-faktor tersebut antara lain adalah pemenuhan kebutuhan, perbedaan, kepuasan suatu hasil, pencapaian nilai, keadilan, dan komponen genetik. Dari hasil analisis regresi ganda diperoleh bahwa aspek persepsi terhadap kompensasi yaitu aspek kognisi, afeksi dan konasi secara bersama-sama dapat mempengaruhi kepuasan kerja. Dari hasil yang didapat, aspek konasi memiliki korelasi yang sedang dan kurang

signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar $r_{xy} = 0.432$ ($p < 0,050$). Sementara aspek afeksi memiliki korelasi yang kuat dan cukup signifikan yaitu $r_{xy} = 0.715$ ($p < 0,050$), dan aspek kognisi memiliki korelasi yang kuat dan sangat signifikan yaitu $r_{xy} = 0.736$ ($p < 0,050$). Artinya, aspek kognisi memiliki korelasi yang lebih kuat dan memiliki hubungan yang sangat signifikan dengan kepuasan kerja. Dimana karyawan lebih memproses stimulus yang diterimanya dalam hal ini kompensasi melalui alat indra dan fungsi fisiologis dari susunan saraf pusat dalam melakukan seleksi terhadap stimulus tersebut sampai benar benar dipahami.

B. Saran

1. Kepada Pihak PT. Dagsap Endura Eatore Yogyakarta

Mempertahankan kepuasan kerja pada karyawan PT. Dagsap Endura Eatore Yogyakarta dengan memberi timbal balik atau balas jasa berupa kompensasi. agar kepuasan kerja dapat terjaga dengan baik maka perusahaan dapat mempertimbangkan aspek kompensasi dengan memberikan balas jasa berupa gaji, tunjangan, insentif, fasilitas sesuai dengan prestasi dan kinerja karyawan. Selain itu, perusahaan juga dapat memainkan peran dalam mengolah persepsi karyawan terhadap kompensasi dengan memberikan pemahaman kepada karyawan terkait dengan kompensasi itu sendiri sampai karyawan benar-benar memahami arti dari kompensasi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini memiliki kekurangan dan keterbatasan yaitu hasil antara wawancara dengan hasil skala penelitian berbeda, hal ini dimungkinkan karyawan memberikan jawaban *faking good* atau *faking bad*. Selanjutnya, diharapkan kepada

peneliti selanjutnya agar dapat mendistribusikan skala penelitiannya sendiri agar tidak terjadi pengisian skala yang memakan waktu lama, hal ini dikhawatirkan akan membuat subjek merasa jawaban yang diberikan akan berpengaruh terhadap posisinya diperusahaan.