

## ABSTRAK

Sebagai instansi penegak hukum dan pelayan masyarakat di Indonesia, maka kepolisian harus menunjukkan kinerja yang baik. Guna menjaga dan meningkatkan kinerja kepolisian maka salah satu cara yang dilakukan adalah dengan meningkatkan kesejahteraan psikologis. Hal ini dikarenakan semakin baik kesejahteraan psikologis seorang Polwan maka akan semakin baik pula kinerjanya. Kesejahteraan psikologis secara konsep dapat dipegaruhi oleh faktor demografi (usia, jenis kelamin, status sosial ekonomi dan budaya). Faktor demografi tersebut kemudian penulis kembangkan menjadi variabel persepsi pengembangan karier (sosial ekonomi) dan *fear of success* (budaya). Berdasarkan hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh persepsi pengembangan karier dan *fear of success* terhadap kesejahteraan psikologis Polwan di Mapolda DIY. Subjek penelitian ini adalah Polwan di Mapolda DIY yang berjumlah 137. Subjek yang dapat menjadi sampel penelitian adalah subjek yang telah bekerja minimal 4 tahun, aktif bertugas dan pernah turut serta dalam dalam peningkatan jabatan. Data penelitian dikumpulkan menggunakan skala dengan bentuk skala likert. Skala likert yaitu skala yang digunakan untuk mengukur persepsi, sikap atau fenomena sosial, berdasarkan definisi operasional yang telah ditetapkan oleh peneliti. Metode analisis yang digunakan penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menemukan bahwa persepsi pengembangan karier memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kesejahteraan psikologis, sedangkan *fear of success* memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kesejahteraan psikologis. Secara simultan persepsi pengembangan karier dan *fear of success* memiliki pengaruh signifikan terhadap kesejahteraan psikologis.

**Kata Kunci:** *Kesejahteraan Psikologis, Persepsi Pengembangan Karier, Fear Of Success*

## ***ABSTRACT***

As law enforcement agencies and public servants in Indonesia, the constabulary must show good performance. To maintain and improve its performance, one way that can be done is to advance the psychological well-being. This is because the better the psychological well-being of a policewoman, the better the performance will be. Conceptual psychological well-being can be influenced by demographic factors (age, gender, socio-economic and cultural status). These factors were then developed by the writer into a perception variable of career development (socio-economic). Based on these, this study aims to examine the influence of perceptions of career development on the psychological well-being of policewomen at Yogyakarta Regional Police Headquarters. The subjects of this study were 137 policewomen who had worked at least 4 years, were actively on duty and had participated in the promotion. The research data was collected using a questionnaire with a Likert scale form. The analytical method used in this study is the multiple linear regression analysis. The results of the study found that perceptions of career development had a positive and significant influence on psychological well-being.

**Keywords:** *Psychological Well-being, Perception of Career Development.*