

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan hal yang penting dalam sebuah perusahaan. Dalam menjalankan organisasi atau perusahaan memerlukan sumber daya manusia atau tenaga kerja sebagai pelaksana utama dalam kegiatan perusahaan yang tidak tergantikan. Sumber daya manusia merupakan suatu yang dianggap sebagai karyawan yang dipercaya oleh perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan. Atas peran tersebut karyawan berhak menerima gaji sebagai balas jasa dari kontribusi yang telah diberikan. Menurut Marleyn Sofia Mandagil Ventje Ilat (2015) Sistem dirancang untuk menangani sesuatu yang berulang kali atau secara rutin terjadi. Gaji dan upah adalah komponen biaya yang secara rutin terjadi dalam penyelenggaraan perusahaan dan sangat penting, sistem informasi yang akurat dan prosedur yang memadai sangat diperlukan untuk mengendalikan setiap aktivitas organisasi dan sebagai sarana untuk memperoleh suatu informasi dalam rangka mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan.

Sumberdaya manusia atau karyawan perusahaan dalam menjalankan operasinya yang menyangkut bidang ketenagakerjaan pasti banyak menghadapi masalah, misalnya berkaitan dengan penggajian dan pengupahan. Pembayaran gaji merupakan hal yang mutlak dilakukan oleh

perusahaan hal tersebut menyangkut tenaga-tenaga pelaksana yang berupaya untuk memajukan usaha perusahaan. Mengingat gaji merupakan kembalian financial yang harus diberikan kepada karyawan sebagai kontribusi mereka terhadap organisasi atas pekerjaan yang telah dilakukan, sehingga diperlukan sistem dan prosedur yang baik dan efektif untuk menjamin bahwa pembayaran gaji dapat terstrukturisasi sehingga efisiensi kerja dapat tercapai, maka pihak manajemen perlu membuat sistem akuntansi penggajian.

Sistem akuntansi penggajian merupakan serangkaian aktivitas-aktivitas bisnis dan kegiatan pengolahan data yang terkait yang berhubungan dengan pengelolaan karyawan perusahaan secara efektif, termasuk di dalamnya penentuan gaji, upah, dan insentif lainnya (Krismiaji, 2010).

Sistem akuntansi yang tidak diorganisir perusahaan dengan baik dapat menimbulkan suatu gejala-gejala merugikan, misalnya terjadi pembayaran yang fiktif atau pengalokasian biaya tidak sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Suatu pengendalian internal yang memadai terhadap gaji dan upah tentunya akan sangat dibutuhkan untuk mempermudah pengawasan terhadap sistem tersebut. “Pengendalian internal merupakan rencana organisasi dan metode yang digunakan untuk menjaga atau melindungi aktiva, menghasilkan informasi yang akurat dan dapat dipercaya, memperbaiki efisiensi, dan untuk mendorong ditaatinya kebijakan manajemen” (Krismiaji, 2010).

Sistem informasi akuntansi yang baik akan sangat diperlukan untuk menciptakan pengendalian internal yang memadai. Berkaitan dengan hal tersebut, maka suatu perusahaan dituntut untuk membuat suatu kebijakan sistem penggajian. Sistem penggajian merupakan salah satu sistem akuntansi yang berfungsi untuk menjamin kerahasiaan kekayaan perusahaan dan menghasilkan laporan keuangan yang dapat dipercaya. Hal ini menunjukkan bahwa sistem akuntansi dapat mendukung organisasi untuk mencapai beberapa tujuan penggajian seperti kepuasan kerja, stabilitas kerja dan terciptanya motivasi karyawan. Pengendalian internal pada sistem akuntansi penggajian juga menjadi hal penting untuk diperhatikan, agar sistem akuntansi dapat berjalan dengan baik untuk mencapai tujuan penggajian.

Objek penelitian dalam skripsi ini adalah Hati-Hati Homestay Yogyakarta Merupakan salah satu penginapan yang banyak diminati wisatawan asing yang berlokasi di Jl. Sidoluhur, Pujokusuman, MG 1/424, Yogyakarta. Berdasarkan latar belakang masalah di atas dimana pentingnya sistem akuntansi khususnya dalam proses penggajian maka dari itu penulis tertarik untuk mengambil judul penulisan skripsi, yaitu “Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Pada Hati-Hati Homestay Yogyakarta”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan diatas penulis ingin menuangkan masalah yang terkait adalah apakah sistem akuntansi penggajian pada Hati-Hati Homestay Yogyakarta telah sesuai dengan teori Mulyadi (2016)

C. Batasan Masalah

Untuk memfokuskan pembahasan maka penulis membatasi masalah yaitu, sistem akuntansi penggajian pada Hati-Hati homestay Yogyakarta yang membahas dokumen, catatan, jaringan prosedur, bagan alir, serta unsur pengendalian intern. Teori yang digunakan untuk mengevaluasi adalah teori Mulyadi tahun 2016.

D. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penulisan ini adalah untuk mengetahui apakah sistem akuntansi penggajian pada Hati-Hati Homestay Yogyakarta telah sesuai dengan Teori Mulyadi 2016.

E. Manfaat Penelitian

Penelitian ini bermanfaat :

a. Bagi Penulis

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Universitas Mercu Buana Yogyakarta serta menambah ilmu pengetahuan mengenai sistem akuntansi penggajian.

b. Bagi Perusahaan

Dapat memberikan masukan yang bermanfaat bagi perusahaan dalam

meningkatkan sistem akuntansi khususnya sistem akuntansi penggajian sehingga dapat menghindari penyelewengan yang mungkin terjadi.

c. Bagi Pihak Lain

Sebagai bahan bacaan dan literatur bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan penelitian ini.

F. Sistematika Pembahasan

Skripsi ini terdiri dari 5 bab, untuk memberikan gambaran yang lebih jelas maka penyusun atau penulisan ini diletakkan secara sistematis dengan pembagian sebagai berikut:

1. Bab I Pendahuluan

Dalam bab ini berisikan latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

2. Bab II Landasan Teori

Dalam bab ini berisikan tentang teori yang mencakup pengertian evaluasi, pengertian sistem akuntansi, penggajian, sistem akuntansi penggajian, serta materi-materi yang berhubungan dengan penelitian ini.

3. Bab III Metode Penelitian

Dalam bab ini berisikan tentang gambaran umum perusahaan yang menjelaskan profil perusahaan, struktur organisasi serta berisi tentang metode yang dipakai dalam penelitian ini.

4. Bab IV Hasil Penelitian dan Pembahasan

Dalam bab ini berisikan tentang hasil penelitian dan pembahasan.

5. Bab V penutup

Dalam bab ini berisikan tentang kesimpulan dari hasil pembahasan yang dilakukan pada bab-bab sebelumnya kemudian memberikan saran yang diharapkan dapat dimanfaatkan oleh perusahaan yang diteliti.