

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh stres kerja terhadap perilaku disfungsi audit pada Kantor Akuntan Publik yang ada di Kota Yogyakarta dengan sifat kepribadian dan *time pressure* sebagai variabel moderasi.

Populasi penelitian ini yaitu auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik (KAP) yang ada di Kota Yogyakarta. Sedangkan sampel pada penelitian ini adalah data yang diperoleh dengan kuisioner yang dibagikan kepada responden dengan mendatangi Kantor Akuntan Publik (KAP) secara langsung. Responden dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Yogyakarta. Metode analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan variabel moderasi yang diukur menggunakan *moderating regression analysis* (MRA). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 11 KAP yang ada di Kota Yogyakarta dengan jumlah 50 responden.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa stress kerja berpengaruh pada perilaku disfungsi audit yang ada pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Yogyakarta. Hal ini membuktikan bahwa semakin tinggi stress kerja akan meningkatkan perilaku disfungsi audit.

Kata Kunci : Stres Kerja, Sifat Kepribadian, *Time Pressure*, Disfungsi Audit.

ABSTRACT

This study aims to empirically examine the effect of work stress on dysfunctional audit behavior in public accounting firms in Yogyakarta with personality traits and time pressure as moderating variables.

The population of this study is the auditor who works at the Public Accountant Office in the city of Yogyakarta. While the sample in this study is data obtained by questionnaires distributed to respondents by visiting the Public Accounting firm directly. Respondents in this study were auditors who worked at the Public Accounting Office in the city of Yogyakarta. The analysis method used is the classic assumption test, multiple regression analysis, and moderation variables measured using Moderating Regression Analysis (MRA). The sample used in this study amounted to 11 Public Accountants in Yogyakarta with 50 respondents.

The results of this study prove that work stress affects the dysfunctional audit behavior in the Public Accounting Firm in the city of Yogyakarta. This proves that the higher job stress will increase audit dysfunctional behavior.

Keywords : Job Stress, Personality Traits, Time Pressure, Dysfunctional Audit.