

***BURNOUT* DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI
PADA KARYAWAN INDUSTRI MANUFAKTUR PT SANKEI
GOHSYU INDUSTRIES BEKASI**

Muhammad Eko Juniarso
Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan *burnout* pada karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan negatif antara persepsi terhadap kompensasi dengan *burnout* pada karyawan. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 62 orang. Data dikumpulkan dengan skala persepsi terhadap kompensasi dan skala *burnout*.

Hasil analisis korelasi *product moment* untuk variabel persepsi terhadap kompensasi dengan *burnout* menunjukkan $r_{xy} = -0,477$ ($p < 0,05$), berarti hipotesis bahwa ada hubungan negatif persepsi terhadap kompensasi dengan *burnout* pada karyawan diterima. Besarnya sumbangan variabel persepsi terhadap kompensasi terhadap *burnout* sebesar 22,8% artinya persepsi terhadap kompensasi memprediksikan penurunan *burnout* pada karyawan sebesar 22,8%. Hal tersebut menunjukkan masih ada 77,2% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: Persepsi Terhadap Kompensasi, *Burnout*