

# HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KEBAHAGIAAN PADA KARYAWATI YANG SUDAH MENIKAH

Suriyanti  
Universitas Mercu Buana Yogyakarta  
[Syanti827@gmail.com](mailto:Syanti827@gmail.com)

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan kebahagiaan pada karyawan yang sudah menikah. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan kebahagiaan pada karyawan yang sudah menikah. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang sudah menikah berusia 21-35 tahun dengan jumlah 40 orang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan Skala Budaya Organisasi dan Skala Kebahagiaan, metode analisis data menggunakan metode analisis *product moment* dari Pearson. Hasil analisis data diperoleh  $KS-Z = 0,578$  dengan  $p = 0,000$  ( $P < 0,05$ ), yang berarti terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan kebahagiaan pada karyawan yang sudah menikah. Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti menyatakan bahwa hipotesis terbukti. Variabel budaya organisasi dalam penelitian ini memberikan kontribusi sebesar 33,4% terhadap kebahagiaan dan 66,6% dipengaruhi oleh faktor kepribadian, pernikahan, dukungan sosial, persahabatan, kesehatan, agama dan spiritualitas dan kerjasama.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kebahagiaan**

***THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE  
AND HAPPINESS IN MARRIED WORKING WOMEN***

Suriyanti<sup>1</sup> Domnina Rani Puna R., S.Psi., M.Si., CPHR<sup>2</sup>  
Faculty of Psychology, University of Mercu Buana Yogyakarta  
[Syanti827@gmail.com](mailto:Syanti827@gmail.com)

***Abstract***

This study aims to determine the relationship between organizational culture and happiness in married employees. The subjects in this study were married employees aged 21-35 years with a total of 40 people. The method of data collection in this study uses organizational culture scale and happiness scale, data analysis method uses product moment analysis method from Pearson. The results of the correlation coefficient ( $r_{xy}$ ) = 0.578 ( $P < 0,000$ ), which means that there is a positive relationship between organizational culture and happiness in married employees. Based on the results of the study, the researcher stated that the hypothesis was proven. The organizational culture variables in this study contributed 33.4% to happiness and 66,6% was influenced by personality, marriage, social support, friendship, health, religion and spirituality and cooperation.

**Keywords: Organizational Culture, Happiness**