

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan loyalitas kerja pada karyawan Dixie Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan loyalitas kerja pada karyawan Dixie Yogyakarta. Subjek penelitian ini adalah semua karyawan Dixie Yogyakarta yang berjumlah 50 orang. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *probability sampling*. Alat pengumpul data menggunakan Skala Loyalitas Kerja dan Skala Kepuasan Kerja. Hasil analisis dengan uji korelasi *product moment* antara kepuasan kerja dengan loyalitas kerja pada karyawan Dixie Yogyakarta menunjukkan nilai *Pearson correlation* sebesar $r_{xy}=0.700$ (positif) dengan signifikansi 0.000 ($p < 0.010$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan loyalitas kerja pada karyawan Dixie Yogyakarta. Semakin tinggi kepuasan kerja pada karyawan Dixie maka akan semakin tinggi pula loyalitas kerja karyawan Dixie. Sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja semakin rendah pula loyalitas kerja pada karyawan Dixie Yogyakarta. Koefisien determinasi (r^2) sebesar 0.490 artinya variabel kepuasan kerja dalam penelitian ini mampu memberikan sumbangan sebesar 49% terhadap loyalitas kerja pada karyawan Dixie Yogyakarta, dan 51% dipengaruhi oleh faktor lain seperti *fairness*, komunikasi efektif, pengembangan karir dan sistem penggajian, dan hubungan baik antara atasan dan bawahan.

Kata kunci: loyalitas kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the correlation between job satisfaction and job loyalty on employees of Dixie Yogyakarta. The hypothesis in this study is have a positive correlation between job satisfaction and job loyalty on employees of Dixie Yogyakarta. The subject of this research is all the Dixie Yogyakarta employees, amounting to 50 people. The sample technique use in this research is probability sampling. Data collection tool uses a Job Loyalty Scale dan Job Satisfaction Scale. The results of the analysis with the product moment correlation test between job satisfaction and job loyalty on employees of Dixie employees Yogyakarta show the Pearson correlation value of $r_{xy} = 0.700$ (positive) with a significance of 0.000 ($p < 0.010$). This shows that there is a positive correlation between job satisfaction and job loyalty on employees of Dixie Yogyakarta. The higher the job satisfaction of Dixie employees, the higher the job loyalty of Dixie employees. On the contrary, the lower of job satisfaction the lower the job loyalty on the employees of Dixie Yogyakarta employees. The coefficient of determination (r^2) of 0.490 means that the variable job satisfaction in this study is able to contribute 49% to the job loyalty on the employees of Dixie Yogyakarta and 51% is influenced by other factors such as fairness, effective communication, career development and payroll systems, and good relations between superiors and subordinates.

Keywords: *job loyalty, job satisfaction*