

HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN *QUALITY OF WORK LIFE* PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTAMARTA YOGYAKARTA

Jasmine Deya Mulyahasri

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta

Jasminedeyya@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dengan *quality of work life* pada mahasiswa yang bekerja. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara iklim organisasi dengan *quality of work life* pada mahasiswa Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtamarta Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 orang yang memiliki karakteristik minimal masa kerja lebih dari 1 tahun. Cara pengambilan subjek dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Pengambilan data penelitian ini menggunakan Skala Iklim Organisasi dan Skala *Quality of Work Life*. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar 0,726 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara iklim organisasi dengan *quality of work life*. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,527 variabel iklim organisasi menunjukkan kontribusi 52,7% terhadap *quality of work life* dan sisanya 47,3% dipengaruhi oleh faktor lain yaitu faktor situasional, supervisi, gaji, tunjangan dan desain pekerjaan.

Kata kunci: *quality of work life*, iklim organisasi

**THE RELATIONSHIP ORGANIZATIONAL CLIMATE WITH QUALITY OF
WORK LIFE PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)
TIRTAMARTA YOGYAKARTA**

Jasmine Deya Mulyahasri

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta

jasminedeyya@gmail.com

Abstract

This research aims to determine the relationship between organizational climate and quality of work life in working Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtamarta Yogyakarta. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between organizational climate and quality of work life in working Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtamarta Yogyakarta. The subjects in this study amounted to 60 people who had the characteristics work period of more than 1 year. How to retrieve subjects using purposive sampling method. Retrieval of this research data using the organizational climate Scale and the quality of work life Scale. The data analysis technique using product moment correlation from Karl Pearson. Based on the results of data analysis obtained correlation coefficient (R) of 0,726 with $p = 0.000$ ($p < 0.05$). These results indicate that there is a significant positive relationship between organizational climate and quality of work life. The acceptance of the hypothesis in this study shows that the coefficient of determination (R^2) of 0.527 that means academic organizational climate variables shows a contribution of 52.7% to quality of work life and the remaining 47.3% is influenced by other factors such as situational, supervision, salary, benefits and job design.

Keywords: *quality of work life, organizational climate*