

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dan motivasi intrinsik dengan *organizational citizenship behavior* (ocb) pada karyawan PT X di Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini ada tiga, hipotesis pertama, yaitu ada hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan OCB pada karyawan. Hipotesis kedua yaitu ada hubungan yang positif antara motivasi intrinsik dengan OCB pada karyawan. Kemudian hipotesis ketiga yaitu ada hubungan positif antara kepuasan kerja dan motivasi intrinsik dengan OCB pada karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT X di Yogyakarta. Subjek penelitian sebanyak 40 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan Skala OCB, Skala Kepuasan Kerja, dan Skala Motivasi Intrinsik. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian, hipotesis satu diperoleh koefisien korelasi sebesar r_{xy} 0,619 dengan $p = 0.000$ ($p < 0,01$), yang berarti ada hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan OCB. Hipotesis dua diperoleh koefisien korelasi r_{xy} sebesar 0,556 dengan $p = 0.000$ ($p < 0,01$), yang berarti ada hubungan positif yang signifikan antara motivasi intrinsik dengan OCB. Selanjutnya hipotesis ketiga diperoleh koefisien korelasi r_{xy} sebesar 0,666 dengan $p = 0.000$ ($p < 0,05$), yang berarti ada hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dan motivasi intrinsik dengan OCB .

Kata kunci: *organizational citizenship behavior*, kepuasan kerja, motivasi intrinsik.

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between job satisfaction and intrinsic motivation with organizational citizenship behavior (ocb) in employee PT X in Yogyakarta. There are hypotheses proposed in this study, the first hypothesis, namely there is a positive relationship between job satisfaction with OCB. The second hypothesis is that there is a positive relationship between intrinsic motivation with OCB. Then the third hypothesis is that there is a positive relationship between job satisfaction and intrinsic motivation with OCB. Subjects in this study were employee PT X in Yogyakarta. Research subjects were 40 people. Data collection was carried out using the OCB Scale, job satisfaction Scale, and intrinsic motivation Scale. The data analysis method used is multiple regression analysis. Based on the results of study, one hypothesis is obtained by correlation coefficient of $r_{xy} = 0,619$ with $p = 0,000$ ($p < 0,01$), which means that there is a significant positive relationship between job satisfaction with OCB. The second hypothesis is obtained by correlation coefficient of $r_{xy} = 0,556$ with $p = 0,000$ ($p < 0,01$), which means that there is a significant positive relationship between intrinsic motivation with OCB. Furthermore, the third hypothesis was obtained by correlation coefficient of $r_{xy} = 0,666$ with $p = 0,000$ ($p < 0,05$), which means that there is a significant positive relationship between job satisfaction and intrinsic motivation with OCB.

Keywords: *organizational citizenship behavior, job satisfaction, intrinsic motivation.*