

## **ABSTRAK**

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh gaji, tunjangan, dan insentif terhadap kinerja karyawan pada Lokal hotel & restaurant di Yogyakarta. Metode penelitian ini menggunakan metode analisis regresi liner berganda dan jenis data dalam penelitian ini yaitu data Sekunder. Data sekunder dibagi menjadi dua teknik yaitu wawancara dan kuesioner. Mengadakan tanya jawab secara langsung dengan HR Coordinator perusahaan. Yang menjadi populasi adalah karyawan Lokal Hotel & Restaurant Yogyakarta yaitu sebanyak 36 karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari ketiga variabel yaitu gaji, tunjangan dan insentif yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan pada Lokal Hotel & Restaurant Yogyakarta.

**Kata Kunci: Pengaruh gaji, tunjangan, dan insentif, Kinerja Karyawan.**

### **ABSTRACT**

*This research is to know Influence of salary, allowance, and incentive to employee performance at Local hotel & restaurant in Yogyakarta. This research method using multiple linear regression analysis method and data type in this research is secondary data. Secondary data is divided into two techniques: interview and questionnaire. Holding question and answer directly with HR Coordinator company. The population is employees of Lokal Hotel & Restaurant Yogyakarta which is as many as 36 employees.*

*The results showed that from the three variables of salary, allowances and incentives that have the most dominant influence on employee performance at Local Hotel & Restaurant Yogyakarta.*

***Keywords:*** *Influence of salary, benefits, and incentives, Employee performance.*