

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari analisis data dalam penelitian ini maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaji memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Lokal Hotel & Restaurant di Yogyakarta.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel tunjangan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Lokal Hotel & Restaurant di Yogyakarta.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel insentif memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Lokal Hotel & Restaurant di Yogyakarta.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari ketiga variabel yaitu gaji, tunjangan dan insentif yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan pada Lokal Hotel & Restaurant di Yogyakarta adalah variabel gaji.
5. Berdasarkan pengujian diperoleh nilai *R square* sebesar 0,729. Hal ini menunjukkan bahwa 72,9% kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel gaji, tunjangan dan insentif, sedangkan sisanya sebesar 27,1% dijelaskan oleh variabel yang lain.

B. SARAN

Berdasarkan hasil keseluruhan dalam penelitian maka ada beberapa pandangan-pandangan peneliti yang sekiranya dapat diangkat sebagai saran:

1. Bagi peneliti instansi atau Lokal dan Restaurant Hotel sebaiknya masalah gaji, tunjangan dan insentif menjadi perhatian yang sangat penting. Karena gaji, tunjangan dan insentif yang diberikan oleh perusahaan atau instansi akan mempengaruhi kinerja mereka dalam suatu perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan menambah variabel penelitian yang mempengaruhi kinerja karyawan, karena masih ada variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan. Misalnya: motivasi dan disiplin kerja.