

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi kerja berpengaruh parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Batik Plentong Yogyakarta, untuk mengetahui disiplin kerja berpengaruh parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Batik Plentong Yogyakarta, dan untuk mengetahui motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan Batik Plentong Yogyakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Batik Plentong Yogyakarta yang rata-rata telah bekerja > 3 tahun yaitu sebanyak 50 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis validitas dan reliabilitas, analisis asumsi klasik, pengujian hipotesis.

Hasil menunjukkan bahwa motivasi kerja pada Batik Plentong Yogyakarta memiliki pengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan, disiplin kerja pada Batik Plentong Yogyakarta memiliki pengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan serta motivasi dan disiplin kerja pada Batik Plentong Yogyakarta memiliki pengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRAK

The purpose of this research to determine motivation influential work partially on the employees' satisfaction at Batik Plentong Yogyakarta, to learn discipline influential work partially on the employees' satisfaction at Batik Plentong Yogyakarta, to find the motivation and discipline influential work simultaneously on satisfaction employees of the Batik Plentong Yogyakarta.

The population in this study are all member of the Batik Plentong Yogyakarta who had worked >3 years, as many as 50 people. The methods of analysis used in this study is a descriptive analysis, validity and reliability analysis, analysis of classical assumptions, hypothesis testing.

The result showed that the motivation to work in the Batik Plentong Yogyakarta has a partial effect on the employee satisfaction, work discipline at the Batik Plentong Yogyakarta has a partial effect on the employee satisfaction, and motivation and discipline of work simultaneous influence on employee satisfaction.

Keyword :Motivation, Discipline Work, Employee Satisfaction