

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dalam penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel Motivasi Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan karena menghasilkan nilai *unstandardized coefficient beta* sebesar 0,446 atau 44,6 % dan dengan menghasilkan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ terhadap kepuasan kerja di Batik Plentong sehingga hipotesis pertama terbukti.
2. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan karena menghasilkan nilai *unstandardized coefficient beta* sebesar 0,257 atau 25,7% dan dengan menghasilkan nilai signifikansi sebesar $0,043 < 0,05$ terhadap kepuasan kerja di Batik Plentong Yogyakarta sehingga hipotesis kedua terbukti.
3. Secara simultan atau secara bersama-sama motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan karena menghasilkan nilai F hitung sebesar 9,854 dengan menghasilkan nilai signficancy sebesar $0,000 < 0,05$ terhadap kepuasan kerja karyawan di Batik Plentong Yogyakarta sehingga hipotesis ketiga terbukti.

4. Motivasi yang baik yang selalu diberikan kepada karyawan dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Semakin sering para karyawan diberikan motivasi dalam tugas dan pekerjaan, maka semakin tinggi pula tingkat kepuasan karyawan terhadap pekerjaan dan juga perusahaannya.

B. Saran

Dari kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi Batik Plentong Yogyakarta.

1. Mengingat bahwa motivasi merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kepuasan, maka disarankan agar pimpinan dapat mempertahankan motivasi yang selama ini dijalankan. Akan lebih baik lagi jika motivasi yang diberikan tidak hanya dipertahankan namun juga ditambahkan. Baik motivasi berupa pengangkatan jabatan, penghargaan berupa hadiah atau bahkan kenaikan gaji.
2. Selain itu pimpinan juga tetap menaruh pengetahuan dan perhatian yang serius pada perilaku karyawan pada semua permasalahan kebutuhan baik dengan memberikan bantuan fasilitas kepada organisasi dan individu karyawan yang akan mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan serta dapat menunjang kemampuannya dalam bekerja.
3. Bagi karyawan untuk selalu menjaga hubungan dan komunikasi yang baik terhadap pimpinan maupun terhadap sesama karyawan agar tercipta keselarasan dan kenyamanan dalam bekerja dan dapat bekerja sama dengan baik sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan.

C. Keterbatasan Penelitian

Pelaksanaan penelitian ini telah diupayakan semaksimal mungkin agar sesuai dengan penelitian, tetapi masih ada keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian. Keterbatasan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data berupa kuesioner, sehingga dimungkinkan adanya ketidakpahaman dalam mengisi atau menjawab pertanyaan atau pernyataan.

2. Dengan pengumpulan data berupa kuesioner dimungkinkan adanya sikap yang kurang obyektif.
3. Masalah subyektif dari responden dapat mengakibatkan hasil penelitian ini rentan terhadap biasnya jawaban responden.