

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Efektivitas Pelatihan *Team Building* terhadap tim kerja perawat untuk meningkatkan Perilaku Inovatif Perawat IGD. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian eksperimen, dengan menggunakan *Pretest-Posttest control group design*. subjek penelitian adalah perawat IGD RSUD Sumbawa sebanyak 30 orang, kemudiann dilakukan randomisasi sehingga diraih 15 orang pada kelompok eksperimen dan 15 orang pada kelompok kontrol. instrumen yang digunakan adalah Skala Perilaku Inovatif dan Modul Pelatihan *Team Building*. Hasil penelitian menunjukkan adanya perbedaan rata-rata tingkat Perilaku Inovatif pada kelompok eksperimen dengan kelompok kontrol sebesar $t=10.20$ ($p=0.000$), yang berarti pelatihan *Team Building* meningkatkan Perilaku Inovatif Tim Perawat IGD RSUD Sumbawa.

Kata Kunci: Pelatihan *Team Building*, Tingkat Perilaku Inovatif.

ABSTRACT

The purposes of this study was to find out the effectiveness of Team Building training to increase the Innovative Behavior of IGD Nurses . The method was an Quasi experimental study with pre-test-posttest control group design. The research subjects were 30 people of IGD RSUD Sumbawa nurses, divided into two group of 15 person in experimental group and the other 15 in control group. The Instruments were Innovative Behavior Quality and Team Building Training Module. The results showed a difference in the average level of innovative behavior in the experimental group with the control group at $t=10.20$ ($p = 0.000$), which means that Team Building training improved the Innovative Behavior of the Sumbawa District Public Hospital Nursing Team.

Keywords: Team Building Training, Innovative Behavior Levels.