

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat hubungan positif antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan *job crafting* pada karyawan bagian produksi di CV X Yogyakarta dengan $r = 0,775$ dan taraf signifikansi sebesar $p = 0,000$ ($p < 0,01$).
2. Berdasarkan analisis data, diketahui bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) dalam penelitian ini sebesar 0,601. Tingginya koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh menunjukkan bahwa persepsi gaya kepemimpinan transformasional memberikan sumbangan efektif terhadap tingginya *job crafting* sebesar 60,1 % dan 39,9% dipengaruhi oleh faktor lainnya.
3. Subjek penelitian ini memiliki *job crafting* dalam kategori tinggi sebanyak 48 orang (62,3%), dan kategori sedang sebanyak 29 orang (37,7%).
4. Berdasarkan kategorisasi persepsi gaya kepemimpinan transformasional, diketahui bahwa subjek penelitian yang berada dalam kategori positif sebanyak 33 orang (42%), dan kategori negatif sebanyak 27 orang (35%).
5. Pada uji tambahan yang dilakukan untuk mengetahui aspek persepsi gaya kepemimpinan transformasional yang mana yang paling mempengaruhi munculnya *job crafting* yaitu pada aspek karismatik $r = 0,677$ dan $p = 0,000$, aspek motivasi inspirasional $r = 0,626$ dan $p = 0,000$, aspek stimulus intelektual $r = 0,497$ dan $p = 0,000$, dan aspek perhatian individu $r = 0,687$ dan $p = 0,000$,

diketahui bahwa aspek persepsi gaya kepemimpinan transformasional yang paling mempengaruhi munculnya *job crafting* yaitu aspek perhatian individu.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Organisasi

Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan *job crafting*. Pada bagian organisasi yang menuntut *job crafting* yang tinggi salah satunya bagian produksi disarankan organisasi menempatkan pemimpin dengan tipe kepemimpinan transformasional karena peran persepsi gaya kepemimpinan transformasional didalam organisasi dapat meningkatkan *job crafting* khususnya pada aspek perhatian individu.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan untuk melakukan penelitian tidak hanya pada karyawan produksi saja melainkan juga kepada karyawan bagian atau divisi lain dan mempertimbangkan untuk melakukan penelitian pada karyawan perempuan guna mengetahui lebih dalam perbedaan lebih dalam *job crafting* pada tiap bagian dalam suatu organisasi dan perbedaan *job crafting* ditinjau dari jenis kelamin. Mengingat adanya kontribusi persepsi kepemimpinan terhadap *job crafting*. Untuk menghindari hambatan dalam proses penelitian, peneliti selanjutnya diharapkan memastikan tema penelitian baik variabel bebas dan variabel terikat terdapat pada

perusahaan atau tempat penelitian yang hendak diteliti. Peneliti selanjutnya juga diharapkan terlibat langsung dalam penyebaran skala pada karyawan dan akan lebih baik jika menunggu dan memperhatikan secara langsung proses pengisian skala oleh karyawan agar memperoleh hasil data yang diharapkan.